



RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022



Une société du groupe  eranove

VERSION CONDENSÉE



EDITO

Page **4**

CHIFFRES CLÉS

Page **6**

CONTRIBUTION AUX ODD DES NATIONS UNIES

Page **7**

POLITIQUE GSE-RSE 2022

Page **8**

VALEURS

Page **10**

AXE 1

Page **11**

Construire notre engagement sur une gouvernance forte

- A** DÉCIDER AVEC DES ORGANES DE GOUVERNANCE FORTS
- B** PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE
- C** L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS
- D** ÉVALUER ET CERTIFIER NOS SYSTÈMES DE MANAGEMENT

AXE 2

Page **16**

Développer le capital humain

- A** FAVORISER LES EMPLOIS JUSTES ET DURABLES
- B** PROTÉGER NOS COLLABORATEURS
- C** RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- D** INVESTIR DANS LA FORMATION

Chargé de rédaction : Eymard Candice - Comité de relecture : Diallo Kadidjatou, Doniol Gilles, Yoro Romain
Réécriture : Sébastien Gavini - Conception et mise en page : www.bigfivesolutions.com

SOMMAIRE

AXE 3

Page 22

Préserver l'environnement

- A** INTÉGRER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE
AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ
- B** RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GAZ
À EFFET DE SERRE
- C** MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS
DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS REJETS

AXE 4

Page 27

Contribuer aux services essentiels et au développement local

- A** SERVIR LE CLIENT
- B** INTÉGRER L'INNOVATION
- C** NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ
AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

PERSPECTIVES

Page 31

ÉDITO

A portrait of Mme Kadidjatou Diallo, the General Director of CIPREL. She is a Black woman with short hair, wearing glasses, a dark blue blazer, and a bright orange top. She is smiling and has her hands clasped in front of her. The background is a green field with diagonal lines.

Mme Kadidjatou DIALLO
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE CIPREL

TRÈS CHERS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS,

À l'image de l'ensemble de l'économie ivoirienne, CIPREL a réussi à reprendre un fonctionnement pratiquement normal, après avoir géré au mieux cette période complexe marquée par la crise sanitaire mondiale provoquée par la COVID 19, puis les difficultés opérationnelles du secteur électrique en 2021... Tout en maintenant, bien entendu, une vigilance accrue afin de veiller à la continuité des activités. En 2022, le contexte socio-économique étant revenu à la normale, nous avons réussi à consolider nos progrès dans les domaines techniques, sociaux et sociétaux, ainsi qu'en termes de gouvernance. D'excellents résultats et des projets qui avancent grâce à vous toutes et tous !

Côté technique et donc concernant notre cœur de métier, les chiffres et les résultats parlent d'eux-mêmes : notre mise à disponibilité d'énergie a atteint, sur l'ensemble de l'année, plus de 98%, malgré le vieillissement de nos équipements, et nous avons respecté notre plan de maintenance .

Les volets sociaux et sociétaux ont également connu de très nettes avancées, comme :

- La finalisation de la démarche compétences pour les métiers de l'Exploitation et de l'Administration, favorisant la montée en compétences de l'ensemble du personnel
- La reprise des événements sociaux (notre tant attendu Arbre de Noël, les ateliers vacances pour les enfants du personnel, les journées portes ouvertes)

Chez CIPREL, la gouvernance, vous le savez, constitue un élément central de notre fonctionnement. En la matière, 2022 fut également riche en consolidation et mise en œuvre avec :

- Le maintien des certificats QSE et de l'attestation RSE sans aucune non-conformité
- Le lancement de la démarche de CERTIFICATION pour le management des performances énergétiques avec l'audit diagnostic selon la norme ISO 50001
- Le lancement des travaux sur le climat au niveau du Groupe Eranove
- L'amélioration des performances environnementales par la réduction des pollutions hors et sur site, la valorisation des déchets et l'analyse de l'évolution des gaz à effet de serre
- Le lancement de la démarche de certification du système de management anti-corruption (norme ISO 37001) avec la réalisation d'un audit diagnostic, et des ateliers destinés aux fonctions exposées et aux prestataires sensibles.

Une nouvelle fois, nous sommes particulièrement fiers du travail accompli et des résultats obtenus.

Notre métier évolue constamment, et CIPREL ne cesse d'évoluer avec lui, de progresser et de faire preuve d'agilité.

Et cette évolution positive, nous la devons à vous toutes et tous, collaborateurs et partenaires, de notre belle entreprise.

Je vous en remercie, on est ensemble !

CHIFFRES CLÉS

HISTORIQUE



ACTIONNARIAT



MOYENS



RÉSULTATS



CONTRIBUTION AUX ODD DES NATIONS UNIES

A travers ses activités et ses engagements, **CIPREL participe à l'atteinte de 8 des 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE** promus par les Nations Unies.

1



PAS DE PAUVRETÉ



13



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



3



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



9



INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



4



ÉDUCATION DE QUALITÉ



11



VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



8



TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



12



CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



POLITIQUE ET OBJECTIFS QSE-RSE 2022

Chaque année, des engagements forts sont pris en matière de **Qualité, Sécurité et Environnement (QSE)**,



POLITIQUE QSE-RSE 2022

CIPREL se positionne, au fil des années, comme un industriel incontournable dans un secteur de l'énergie ivoirien en pleine croissance.

La satisfaction du client, la santé et la sécurité des collaborateurs et des intervenants extérieurs, l'innovation, ainsi que la préservation de l'environnement dans toutes ses dimensions, demeurent des priorités absolues dans l'accomplissement de sa mission de service public, qui consiste à « Assurer la fourniture d'une énergie électrique fiable et compétitive, nécessaire au développement socio-économique de la Côte d'Ivoire et de la sous-région ».

CIPREL s'appuie sur l'analyse de son contexte et de ses enjeux, ainsi que sur son Système de Management de la Qualité, de la Sécurité et de l'Environnement, afin de demeurer performante et de réaliser sa vision qui est « Être, dans le domaine des centrales électriques, un constructeur-exploitant de référence en Afrique ».

Cette vision ne peut s'accomplir désormais, sans la recherche permanente de l'exemplarité dans sa démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises qui vise également à apporter sa contribution à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

Par ailleurs, la digitalisation s'étant imposée au monde industriel, dans un contexte sanitaire sans précédent, CIPREL a décidé de mettre en place un plan directeur pour coordonner sa transition numérique.

C'est pourquoi, suite à l'analyse de son contexte et de son environnement ci-dessus présentée, la Direction Générale entend donner un nouvel élan à sa politique QSE-RSE en privilégiant les axes suivants :

- ✓ La poursuite de l'ancrage d'une culture santé-sécurité auprès des travailleurs et des parties prenantes significatives et l'intégration des nouveaux référentiels (éthique, performance énergétique)
- ✓ L'amélioration du management de l'environnement dans toutes ses dimensions (énergie, ressources naturelles, déchets, climat, GES...)
- ✓ Le management du capital humain
- ✓ La poursuite de la transition digitale
- ✓ La promotion de la Responsabilité Sociétale
- ✓ La fiabilisation de la chaîne d'approvisionnement

Leur réalisation suppose pour CIPREL, le maintien de sa capacité à respecter les exigences légales, réglementaires et contractuelles, et à améliorer en continu son système de management QSE-RSE pour asseoir son développement et garantir sa pérennité.



POLITIQUE ET OBJECTIFS QSE-RSE 2022

et **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**...
Deux démarches au cœur du management de CIPREL.



OBJECTIFS QSE-RSE 2022

Dans le cadre de la politique définie ci-avant, j'ai de concert avec les instances représentatives du personnel et le Comité de Direction, arrêté les objectifs 2022 suivants :

- 1. Assurer notre engagement de production annuel du Take Or Pay de 3 510 GWh avec la qualité de service requise en :**
 - Respectant une disponibilité minimale hors arrêts programmés de l'usine d'au moins 95,5% (6 turbines à gaz + 1 TAV)
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 d'amélioration de la chaîne d'approvisionnement
- 2. Poursuivre l'ancrage d'une culture forte de santé-sécurité au travail en :**
 - Maintenant un taux de Fréquence TF des accidents avec arrêt ou sans arrêt de travail inférieur à 4 (pour 1 Million) et un taux de Gravité TG inférieur à 0,3 (pour Mille)
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 d'ancrage de la norme Sécurité ISO 45001 auprès des travailleurs et des intervenants extérieurs
- Et intégrer progressivement dans le système de management des nouvelles normes en :**
 - Réalisant l'audit diagnostic de la norme ISO 50001 (Performance énergétique)
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 découlant de l'audit énergétique 2021
- 3. Améliorer nos performances environnementales en :**
 - Réduisant les pollutions hors et sur site d'au moins 20% par rapport aux objectifs de 2021
 - Valorisant ou recyclant au moins 5% des déchets liquides et solides produits
 - Elaborant un plan directeur pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) de CIPREL sur les trois prochaines années
 - Veillant à ce que les émissions atmosphériques de nos groupes de production au droit des cheminées (NOx, SOx) respectent les valeurs limites réglementaires
- 4. Continuer à promouvoir la RSE en :**
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 portant sur les 7 questions centrales et du plan d'actions ESG de Eranove
- 5. Renforcer le système de management anti-corruption en :**
 - Finalisant l'audit diagnostic de la norme de management anti-corruption ISO 37001
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 à l'issue de cet audit
- 6. Appuyer efficacement le développement d'Eranove, sans impacter la continuité des activités, en :**
 - Réalisant au moins 80% du plan d'appuis de CIPREL à la prise en main de l'exploitation des centrales en construction (Kékéll, Atinkou...)
- 7. Poursuivre la transformation digitale de l'entreprise en :**
 - Réalisant au moins 80% du plan d'actions 2022 issu du schéma directeur
- 8. Achever le déploiement de la démarche compétence et de la gestion des carrières en :**
 - Réalisant le déploiement du plan de communication autour des référentiels établis
 - Etendant la stratégie de mobilité aux fonctions supports
 - Réalisant 100% du plan d'actions d'amélioration du dispositif d'intégration

Je demande au Responsable QSE et RSE, aux Directeurs et aux Pilotes des différents processus de décliner ces objectifs au sein de leurs équipes et surtout de s'assurer de l'atteinte des résultats attendus. A cet effet, je m'engage à les soutenir dans la transparence et avec le souci d'équité, à mettre à la disposition de tous les acteurs, les moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.



Ministère de l'Énergie et des Mines
Madagascar

Fait à Abidjan, le 31 Janvier 2022

Le Directeur Général
DIALLO K. RADISATOU



VALEURS

Chez CIPREL, chacune de nos décisions et de nos actions s'appuie sur nos 6 valeurs : **Force du collectif, Engagement, Équité, Respect, Innovation, Convivialité.**

Ces valeurs sont partagées par chaque collaborateur et constituent notre raison d'être.



FORCE DU COLLECTIF

Le travail d'équipe autour d'une vision partagée et acceptée pour l'atteinte d'objectifs communs. Elle se construit avec une franche collaboration, la solidarité, la fusion des énergies et synergies.



ENGAGEMENT

L'implication, l'excellence et la persévérance dans son rôle, ses promesses envers l'entreprise et toutes ses parties prenantes.



EQUITÉ

La prise de décision et actions justes et éclairées par et pour chaque collaborateur, au mérite et donnant les mêmes chances de réussir à tout le monde.



RESPECT

L'art de s'insérer de façon positive et constructive dans un environnement sans porter atteinte et préjudice aux autres membres du groupe.



INNOVATION

Le travail d'équipe autour d'une vision partagée et acceptée pour l'atteinte d'objectifs communs. Elle se construit avec une franche collaboration, la solidarité, la fusion des énergies et synergies.



CONVIVIALITÉ

Le travail d'équipe autour d'une vision partagée et acceptée pour l'atteinte d'objectifs communs. Elle se construit avec une franche collaboration, la solidarité, la fusion des énergies et synergies.

À CIPREL, nous sommes **FEERIC** !

Société Anonyme de Droit Ivoirien
au capital de

29 Milliards de Fcfa



556 MW

Capacité installée

Près de

75 000 m²

SUPERFICIE DU SITE
DE PRODUCTION

4 028 GWh

Production 2022

Mise à disposition du réseau électrique

AXE 1

**Construire
notre engagement sur
une gouvernance forte**

A DÉCIDER AVEC DES ORGANES DE GOUVERNANCE FORTS



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au sein de la gouvernance de CIPREL, le Conseil d'Administration, composé de dix membres, veille au bon fonctionnement de l'entreprise.

LES COMITÉS DÉPENDANTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité d'Audit
Comité de Rémunération et des Nominations

LE COMITÉ DE DIRECTION - CODIR

Organe de décision, le CODIR est chargé d'élaborer les plans d'actions pour améliorer les performances opérationnelles, sociales, environnementales et contractuelles, et pour l'avancement de la mise en œuvre de la stratégie de CIPREL.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2022

M. N'GUESSAN Kouassi
Président

Mme DIALLO Kadidjatou
Directrice Générale

ERANOVE
représenté par **M. GIRET** Matthieu

ÉTAT DE CÔTE D'IVOIRE
représenté par **M. CISSE** Sabati

Mme ALBERT-LEBRUN Pascale

M. BAH Thierry Fabrice

M. KING Christopher

M. LODUGNON Brice

Pr. N'GUESSAN Tchétché

Mme STUDER Martine

B PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

VALEURS ET CULTURE SONT VÉRITABLEMENT INDISSOCIABLES. CES VALEURS, PILIERS DE LA CULTURE DE L'ENTREPRISE, CONSTITUENT LES RÈGLES DU « VIVRE ENSEMBLE » CHEZ CIPREL. ELLES SONT NOS REPÈRES ET NOTRE GUIDE.

En 2022, quatre valeurs, sur les six de notre sigle FEERIC, ont été mises en avant avec l'élection par l'ensemble du personnel de quatre nouveaux gardiens du temple, représentant les valeurs de CIPREL :



CUIVRE | FORCE DU COLLECTIF
"L'honneur de bâtir un avenir prospère"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
YEO Donafologo



ALUMINIUM | ENGAGEMENT
"La promesse de faire honneur ensemble"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
TOURE Kolo



ÉTAÏN | ÉQUITÉ
"L'assurance de la justice et la justesse"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
TRAORE Mohamed



BRONZE | RESPECT
"L'art d'accorder de la considération inconditionnelle"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
TIEBLE Tieble Célestin



ARGENT | CONVIVALITÉ
"Le plaisir de vivre ensemble"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
Nouvelle élue à venir



MERCURE | INNOVATION
"L'agilité créative et du changement constructif"



GARDIEN DU TEMPLE ÉLU
Nouvelle élue à venir

Cet ancrage s'est également matérialisé par la communication autour de ces valeurs via des messages sur les écrans de veille des ordinateurs, ou encore des quizz sur les prescrits et les proscrits des valeurs, et enfin des « causeries valeurs » animées par les gardiens.

C L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS

Un Comité Éthique est chargé du déploiement et de l'ancrage de la politique éthique de l'entreprise. Une charte éthique fondée sur des valeurs communes et une démarche éthique orientant l'ensemble des activités permettent à CIPREL de :

- Renforcer la confiance que lui accorde son client, ses collaborateurs et ses parties prenantes externes (bailleurs de fond, partenaires, actionnaires, etc.)
- Se maintenir en tête des entreprises modernes et compétitives

Environ

15 Millions Fcfa dépensés pour la promotion de l'éthique

CIPREL a débuté la mise en conformité à la norme ISO 37001 Système de Management Anti-Corruption (SMAC) par un audit diagnostic comprenant les actions suivantes :

- Une revue documentaire
- La Planification des entretiens de direction
- Des ateliers de travail et une formation au SMAC de cadres

COMPOSITION DU COMITÉ ÉTHIQUE AU 31/12/2022

Mme DIOP Aminata

(Présidente)

Mme KACOU-KONIN Anne

M. YOBO Bessou Hervé

M. COULIBALY Yecligui

M. YAO Gbeby Alex

occupant des fonctions sensibles et exposées

La mise en œuvre du plan d'actions est en cours en vue de la réalisation de l'audit de certification ISO 37001 d'ici 2025.

En 2022

35 collaborateurs

formés et sensibilisés au management anti-corruption

CODE ÉTHIQUE

CIPREL, premier producteur indépendant d'électricité en Côte d'Ivoire, affirme son engagement à mener ses activités de façon éthique et à se conformer à l'ensemble des lois et règlements applicables. Le Code Éthique mis en place à cet effet, est un élément clé de la gouvernance de CIPREL, destiné à encourager une culture associant éthique et performance. En sus des principes éthiques retenus, ils ont pour but de fixer un cadre précisant les fondamentaux sur la base desquels les collaborateurs et collaboratrices pourront s'appuyer pour exercer leurs activités. Ces principes sont : l'intégrité, la lutte contre la corruption, la prévention des conflits d'intérêt, le respect de la loi et de la personne et la confidentialité.



► INTEGRITÉ

L'intégrité implique que tous les collaborateurs et collaboratrices de CIPREL exercent leurs fonctions et métiers avec honnêteté, probité et droiture absolue.

L'intégrité est associée à la valeur **Engagement** et doit se traduire dans :

- nos relations avec les parties prenantes internes et externes
- la promotion de l'image de CIPREL en interne et à l'extérieur
- notre attitude envers nos collègues, notamment vis-à-vis de l'atteinte des objectifs qui nous sont assignés.

► LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

La corruption = c'est le fait de solliciter, d'offrir, de donner ou d'accepter directement ou indirectement, une commission illicite, un autre avantage indu ou la promesse d'un tel avantage indu, qui affecte l'exercice normal d'une fonction ou le comportement requis du bénéficiaire -.

La lutte contre la corruption est associée à aux valeurs **Engagement** et **Respect** et doit se traduire particulièrement dans nos relations avec les clients externes et fournisseurs ainsi que dans la promotion de l'image de CIPREL vis-à-vis de ses parties prenantes.

► PREVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

Un conflit d'intérêt surgit lorsque les intérêts privés, ou professionnels sont réellement ou potentiellement inconciliables avec les obligations professionnelles vis-à-vis de l'entreprise.

La Prévention des conflits d'intérêts est associée aux valeurs Engagement et Force du Collectif. CIPREL considère que la transparence et le dévouement sans faille de ses collaborateurs et collaboratrices dans leurs activités professionnelles sont le gage d'une croissance durable de l'entreprise

► RESPECT DE LA LOI ET DE LA PERSONNE

Dans l'exécution de nos activités, il est fondamental de s'assurer que nous agissons toujours conformément aux lois, règlements et normes en vigueur, et de le faire avec honnêteté et intégrité. Chacun d'entre nous, à titre individuel, est tenu de s'abstenir de toute pratique illégale ou inappropriée dans l'exécution de ses fonctions.

Ce principe est associé aux valeurs Respect et Équité. CIPREL considère ainsi que le respect de la Loi et de la Personne est le fondement de sa réputation nationale et internationale.

► CONFIDENTIALITE

Il est établi que la divulgation d'informations confidentielles peut porter préjudice à l'entreprise. Cependant, la nature des tâches à exécuter peut donner accès à des informations ou renseignements qui ne doivent pas être accessibles à d'autres. CIPREL s'engage donc dans ses décisions d'affaires, transactions ou relations avec les clients, collaborateurs(trices) et toute autre partie prenante, à respecter la confidentialité de tous les renseignements et informations

Ce principe est associé aux valeurs **Engagement** et **Respect** et doit se traduire par un souci permanent de préserver les informations personnelles et confidentielles de CIPREL, de ses Collaborateurs(trices) et ses partenaires.



126 collaborateurs

+18% EN 5 ANS

AXE 2

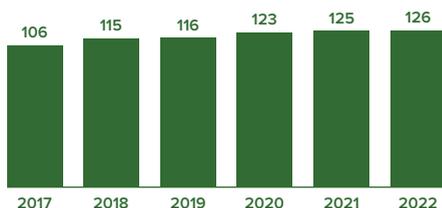
Développer le capital humain

A FAVORISER L'EMPLOI DURABLE

Comme le prévoit la réglementation en Côte d'Ivoire, chez CIPREL :

- La durée du temps de travail est de 8 heures par jour et de 40 heures par semaine.
- Au-delà, toutes les heures travaillées des agents de maîtrise et des employés/ouvriers sont considérées, après validation par la hiérarchie, comme supplémentaires et payées comme telles, dans le respect des dispositions légales et internes.

Effectif global



Afin d'assurer la continuité de l'exploitation par le personnel de quart et d'astreinte pour un fonctionnement continu des machines 24h/24 tout au long de l'année, des dispositions particulières sont prises sur le plan des horaires, de l'organisation du travail, et des moyens de transport entre le domicile et la centrale.

SOUTENIR LE RECRUTEMENT LOCAL

En 2022, CIPREL a recruté 10% de jeunes entre 18 et 25 ans issus du collège de stagiaire de 2021. Par ailleurs, 71 stagiaires ont pris part aux activités et achevé leurs formations en 2022.

FAIRE LA PROMOTION DU GENRE

Au 31 décembre 2022, le personnel est composé

d'environ 21% de femmes avec un taux de féminisation relativement équilibré depuis 10 ans au sein des différentes catégories professionnelles.

FAVORISER LA FORMATION DES JEUNES

- Intégration au sein de l'entreprise de stagiaires dans le cadre des cursus diplômants
- Promotion de l'embauche des jeunes avec le recrutement de jeunes diplômés issus de centres de formation de référence, notamment du Centre des métiers de l'électricité (CME).

LE NOUVEAU COMITÉ SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL (CSST)

M. Doniol Gilles

Président

Dr Yoman Aka Clément

Médecin d'Entreprise

Mme Oulai Degah Dominique

Assistante sociale

Mme Akomian Eymard Candice

Responsable QSE-RSE

M. Abeman Mobio

Responsable Administration

M. Karidioula baba

Secrétaire

M. Gnaly Michael

Secrétaire adjoint

Représentants du personnel au CSST élus en avril 2022

M. Karidioula Baba

QSE

M. Assalé Assalé Evariste

Exploitation Conduite

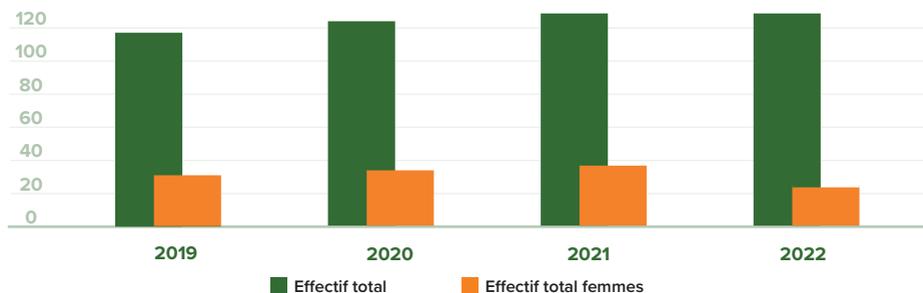
Mme Kouadio Aya

Services Généraux

SES MISSIONS

- Contribuer à la protection de la santé et de la sécurité de tous les travailleurs
- Réaliser des visites Santé Sécurité au Travail et Environnement (SSE)
- Susciter toute initiative relative à la promotion de la prévention des risques professionnels

Évolution effectif total / effectif femmes



ENCOURAGER LE DIALOGUE SOCIAL

Chez CIPREL, chaque collaborateur est libre d'exprimer ses attentes et besoins, à travers le dialogue, horizontal et vertical, instauré au sein de la pyramide hiérarchique.

21% de femmes

14% dans les métiers techniques

33% au Comité de Direction

ORGANISATION DE L'ARBRE DE NOËL

Chaque année, CIPREL tient à organiser, en décembre, un arbre de Noël pour tous les enfants des collaborateurs. En 2022, ce fut le samedi 17 Décembre aux Jardins d'Abatta, après deux années d'interruption dues à la crise COVID-19.

JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME



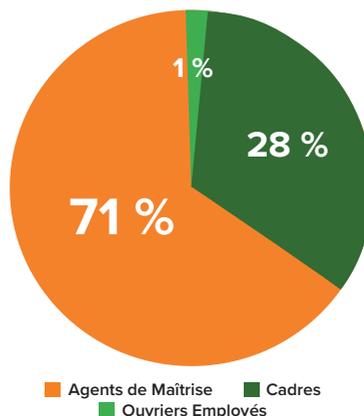
CIPREL encourage l'emploi des femmes, promeut et valorise ces dernières dans tous les pôles d'activités de l'entreprise, y compris dans les domaines techniques. A l'occasion de la Journée Internationale des droits de la Femme, le 8 mars 2022, CIPREL a organisé une séance d'échanges autour des droits des femmes, de leurs conditions de travail, mais également un partage



d'expérience avec la présence de Mme Dao Gabala, présidente de la Fédération Ivoirienne de Football (FIF).

Un déjeuner, ainsi qu'une distribution de pagnes à toutes les femmes de la centrale, ont clos cette journée de célébration qui s'est déroulée dans les locaux de l'entreprise.

Répartition effectif par catégorie socioprofessionnelle



B PROTÉGER NOS COLLABORATEURS

PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉS DANS LE CADRE DE LA COVID 19

Pour rappel, les objectifs de ce plan sont :

- Prévenir le risque de contamination
- Gérer les cas de contamination
- Permettre la continuité de l'activité de l'entreprise

PRÉVENTION SANTÉ

Tous les collaborateurs de CIPREL bénéficient systématiquement dès l'embauche d'une **assurance maladie** qui couvre les dépenses de soins en cas de maladie du collaborateur, de son conjoint et de ses enfants.



COVID 19

92% de couverture vaccinale

0 cas déclaré en 2022

La visite médicale d'embauche, la visite médicale annuelle sont des actions permettant de :

- Mener des actions préventives,
- Détecter les maux dont souffrent les collaborateurs de CIPREL dès leur embauche,
- Prévoir les traitements adéquats,
- Assurer un suivi de leur santé.

Des séances de sensibilisation aux maladies chroniques fréquentes en Côte d'Ivoire et à leurs conséquences ont également été réalisées par la médecine du travail.

- L'hypertension artérielle,
- Le diabète et ses complications,

- L'importance du don de sang,
- L'hygiène alimentaire,
- Le cancer du sein (Octobre rose),
- Le cancer de la prostate (Novembre bleu).

ASSURANCE MALADIE POUR LES RETRAITÉS

L'entreprise contribue à un fonds spécial groupe (ASMAR) pour ses retraités.

43 000 repas servis

20 000 petits déjeuners

CANTINE

CIPREL dispose d'une cantine avec cuisine équipée et ouverte à tout le personnel, aux stagiaires et aux visiteurs. Dans le cadre de la crise de la COVID 19 et afin de respecter la distanciation, le déjeuner est servi en quatre services entre 12h et 13h30.



TRANSPORT DU PERSONNEL

Le transport collectif du personnel est pris en charge par l'entreprise et assuré par des transporteurs professionnels. Les circuits de ramassage ont été redéfinis suite à la crise sanitaire pour **éviter tout usage complémentaire des transports en commun, lieu de risque de contamination**. Le nombre de cars a également été augmenté, et un dispositif spécifique a été mis en place pour les rotations des équipes de quarts et les travaux de grosses révisions.

60% du personnel transporté

40 000 km parcourus

C RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les dispositifs mis en œuvre pour renforcer la sécurité des collaborateurs dans l'exercice de leurs activités professionnelles s'appuient sur le déploiement des démarches de santé/sécurité selon la **nouvelle norme ISO 45001**, ainsi que sur les actions de prévention mises en œuvre par les **Comités Santé Sécurité au Travail (CSST)**, les **Visites quotidiennes/ hebdomadaires Qualité, Sécurité, Environnement (VQSE)** et les « **causeries sécurité** ».

SAFETY DAY CIPREL 2022

La **1^{ère} édition de la Journée Sécurité 2022** dénommée « Safety Day CIPREL » s'est tenue le 9 décembre sur le site de la centrale. Elle a vu une participation de plus de **60% du personnel** de tous services confondus. Cette édition a été précédée au cours des mois précédents par un challenge sécurité où chaque membre du personnel a été évalué notamment sur sa participation aux visites QSE, aux sensibilisations, sur le respect du port des EPI et ses remontées d'écart sur site.



617 jours sans accident

au 31 décembre 2022

CIPREL dispose d'un **Plan d'Opération Interne (POI)** déployé lors d'un exercice annuel (25 novembre 2022). Ce POI définit les mesures d'organisation, les méthodes d'intervention et les moyens nécessaires pour **protéger le personnel, les populations et les installations, et préserver l'environnement en cas de sinistre. Des formations** sont dispensées chaque année au personnel :

- Sauveteurs secouristes au travail (SST)
- Équippers de première et de seconde intervention (EPI et ESI)



D INVESTIR DANS LA FORMATION

La Direction Générale de CIPREL a engagé, depuis plusieurs années, le projet « Démarche Compétences », afin de :

- Disposer de la cartographie des compétences
- S'assurer de l'existence de compétences nécessaires
- Développer un management par les compétences

La démarche a été étendue à tous les corps de métiers support en 2022.

215 formations

CIPREL est aussi à l'écoute des avancées technologiques de son secteur d'activité et veille à l'identification de ses nouveaux besoins de compétences

par le biais de son plan de formation à l'adresse de l'ensemble de ses collaborateurs. CIPREL alloue un budget conséquent pour la montée en compétence de ses collaborateurs.

5 920h de formation

47h par collaborateur

En 2022, le nombre d'heures de formations réalisées fut sensiblement identique à celui de 2021.

Face aux risques majeurs comme le risque électrique, le personnel est également formé régulièrement à la norme NF C18-510, référence technique réglementaire pour la maîtrise des opérations dans un environnement à risques électriques.



3 322 GWh

BRUTS PRODUITS



AXE 3

**Préserver
l'environnement**

A INTÉGRER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ

CIPREL, conscient des défis climatiques, a engagé depuis plusieurs années des réflexions en matière d'impact du changement climatique sur ses activités.

RENFORCER LES PERFORMANCES DES INSTALLATIONS

Une **organisation de travail efficace** a été mise en place afin de respecter nos engagements contractuels. Les équipes chargées de la conduite des ouvrages de production travaillent en suivant un **planning de roulement**. L'objectif : assurer une continuité de service pour une production d'électricité 24h/24 et 7j/7.

98,38%

Rendement de production

Parallèlement, en 2022, plusieurs projets de maintenance ont vu le jour :

- Fourniture et installation d'assécheurs auto-régénérants sur les TFO du site
- Insonorisation TAG 8 et des bureaux aux alentours
- Projet RETROFIT (mise à niveau) des applications de supervisons (HMI) et PLC DCS Mark Vie

Pour achever la mise à niveau du Contrôle Commande

Industriel, les projets à venir sont :

- CYBER SECURITÉ du système informatique industriel
- Internet industriel (APM) et RETROFIT des capteurs terrain



- Amélioration du système de surveillance de la pollution par hydrocarbure des bassins d'orage

En 2022, la surveillance du paramètre hydrocarbures totaux au niveau de l'eau contenue dans le bassin d'orage TAV a été améliorée par l'installation d'un flash-sirène retransmis en salle de commande.





INTÉGRER LA DURABILITÉ EN AMONT DES PROJETS ET DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

Cycle de vie des produits et des machines

Pour CIPREL, la prise en compte de la notion de cycle de vie est désormais introduite dès la rédaction du cahier de charges relatif à la fourniture des produits chimiques :

- Exigence marquée pour les produits chimiques et/ou emballages biodégradables
- Priorité accordée aux produits non-nocifs pour l'environnement
- Priorité donnée aux emballages réutilisables ou recyclables.

Cette notion de cycle de vie est également prise en compte dans l'évaluation des offres des fournisseurs ou prestataires.

Ces exigences sont appliquées dès la conception d'un projet dans toutes les composantes environnementales du milieu affecté.

Pour une même production, cette technologie permet d'éviter le rejet de l'équivalent de 500.000 tonnes de CO₂ par an dans l'atmosphère et de réduire la température d'émission dans l'air des gaz d'échappements issus de la combustion des turbines à gaz (d'environ 550 à 120 °C).

98,24%

Disponibilité hors arrêts programmés

Projet de construction de centrales thermiques

CIPREL fournit une assistance aux sociétés KEKELI et ATINKOU dans leurs projets de construction et de mise en exploitation de leurs centrales, respectivement au Togo et en Côte d'Ivoire (presque-île de Jacqueville).

B RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

ACTIONS DE RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE CO_x, NO_x

CIPREL veille au respect du non-dépassement des limites d'émissions fixé par l'État dans son arrêté d'exploitation en faisant réaliser un relevé semestriel des quantités de NO_x émis.

40% du site

à faible émission NO_x

Des mesures des émissions de gaz à effet de serre et des polluants atmosphériques sont réalisées chaque semestre par le Bureau VERITAS.

La réduction des émissions progresse ces dernières années avec la mise en service de la **turbine à vapeur du cycle combiné (CCG)**.

Le remplacement du système de combustion standard des turbines à gaz participant au CCG par un système de combustion à basse émission (dénommé par le constructeur DLN, abréviation de Dry Low Nox) a également permis de réduire considérablement les émissions de NO_x.

Les émissions en NO_x des TAG du CCG équipées du système de combustion à basse émission sont **15 fois inférieures à celles des TAG** à cycle ouvert.

BILAN CARBONE

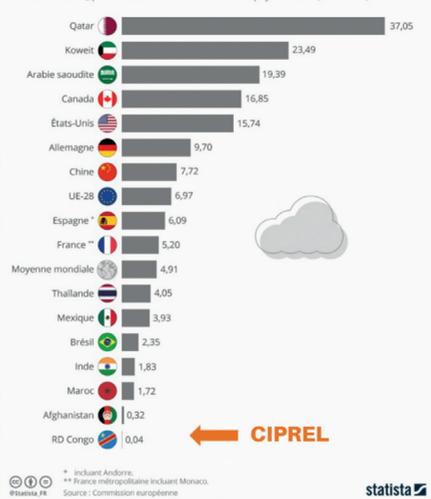
CIPREL enregistre et suit, depuis 2012, les postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre (GES) liés à son activité. Fin 2022, l'intensité Carbone de CIPREL mesurée en **TCO2/GWh est de 632**.

Une baisse notable due à la révision des coefficients ADEME appliqués et à une baisse de la consommation des combustibles liquides dans la production annuelle. ERANOVE a engagé avec l'appui du consultant Carbone 4, l'évaluation de l'empreinte carbone de l'ensemble du Groupe selon le « GHG Protocol », protocole international reconnu, qui intègre le calcul des émissions sur le scope 1 (gaz à effet de serre directement liées à la production d'électricité), sur le scope 2 (émissions indirectement liées aux consommations énergétiques) mais aussi sur le scope 3 (Autres émissions indirectes) qui n'était auparavant pas évalué.

Le **process du cycle combiné** de CIPREL permet de récupérer les gaz d'échappement de deux turbines à combustion de 111 MW chacune, pour obtenir une

Les émissions de CO₂ par habitant à travers le monde

Émissions de CO₂, par habitant dans une sélection de pays en 2017 (en tonnes)



capacité de production additionnelle équivalente à une tranche de **120 MW** sans consommation additionnelle de gaz. Ce cycle améliore sensiblement l'efficacité énergétique de la centrale et permet d'éviter le rejet dans l'atmosphère de près de 500 000 tonnes équivalent CO₂/an.

Deux projets phares permettent d'envisager la réduction future d'émission des GES liés directement à la production d'électricité :

- **L'amélioration de l'efficacité de la centrale ;**
- **La fourniture mixte de vapeur et d'électricité.**



C MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS ÉMISSIONS

CIPREL est une entreprise éco-responsable qui veille à minimiser autant que possible son impact sur l'environnement et à la préservation des ressources naturelles, à travers :

- Une gestion raisonnable de l'eau
- Une production plus importante sans combustible fossile supplémentaire
- Une production plus importante sans émettre plus de CO₂ et de NO_x
- Une meilleure gestion des déchets en les valorisant et en les recyclant.

Déchets liquides

42% baisse du volume, X 3 recyclage

HVO/DDO/GAZ NATUREL

Par son activité, CIPREL est un utilisateur de volumes important de :

- Ressources premières : gaz naturel, combustibles liquides (HVO et DDO)
- Ressources secondaires : carburant, huiles pour la lubrification ou le refroidissement des équipements du site

Si CIPREL n'a que peu d'influence sur le choix et l'utilisation de ces ressources, particulièrement sur le combustible, ces dernières font l'objet d'un suivi permanent, afin d'en rationaliser au mieux leur consommation.

MAÎTRISER NOS REJETS

Réduire les nuisances sonores

Des silencieux ont été installés sur les systèmes de purge de gaz d'alimentation des TAG5, TAG6, TAG 7 et

TAG8. CIPREL à la disposition de chacun de ses collaborateurs un casque anti-bruit ou des bouchons d'oreille. Les zones sensibles au niveau de bruit élevé sont identifiées sur le site par une signalétique rendant le port de ces équipements obligatoires. Un organisme public (CNPS) effectue tous les ans un contrôle afin d'évaluer le niveau d'intensité sonore à la limite du voisinage et sur le site.

Optimiser la gestion des déchets

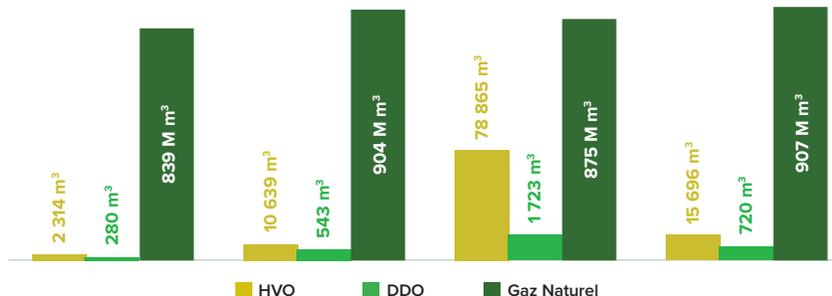
Un registre de suivi de l'enlèvement des déchets industriels est renseigné par l'animateur sécurité-environnement après chaque enlèvement. La tenue de ce registre facilite la déclaration semestrielle au Centre Ivoirien Antipollution (CIAPOL) portant sur la quantité de déchets produits. Cette déclaration fait office de bordereau de suivi des déchets auprès de cette entité publique.

Déchets solides

40% baisse du volume, 38% part recyclée

Le personnel a été sensibilisé sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre et les comportements à exclure. Il est également sensibilisé à l'impact, tant économique qu'écologique, du traitement des déchets. Le budget conséquent alloué chaque année à la gestion des déchets démontre l'importance que CIPREL accorde à la protection de l'Environnement dans sa démarche d'industriel responsable. En 2022, la récupération des eaux de ces purges s'élève à de 42 323 m³, soit plus de 30% du volume d'eau usée rejetée.

Consommation de combustible pour la production d'électricité



4,9 Millions

D'HABITANTS DESSERVIS



AXE 4

**Contribuer
aux services essentiels
et au développement**

A SERVIR NOTRE CLIENT

Dans son contrat signé avec l'État, CIPREL connaît une obligation de production de type « Take or Pay » (TOP). Le graphique ci-dessous détaille le niveau d'émission de GES par habitant desservi ou encore à l'échelle nationale. Ce niveau reste dans les tendances publiées par la Commission Européenne en 2017:

12 mois sur 12

de sollicitation satisfaite
au-delà du programme de production

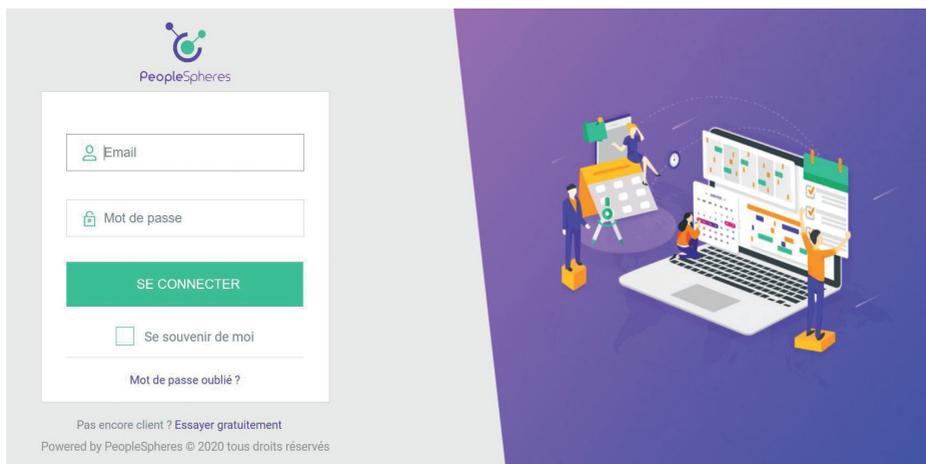
Zéro impact négatif

sur les populations

(Respect du plan de production mensualisé)



B INTÉGRER L'INNOVATION



CIPREL veut être une entreprise innovante qui ne reste pas en marge de l'avancée des technologies de l'information et de la communication. Plusieurs projets sont en cours de réalisation :

E-monitoring des machines par le constructeur GE

CIPREL a initié un projet d'e-monitoring des machines avec le constructeur General Electric (GE), afin de collecter en temps réel des paramètres de fonctionnement des machines, et de les transmettre au centre d'analyse du constructeur pour optimiser l'exploitation, alerter et aider à la décision.

Gestion électronique des documents (GED) PHOENIX

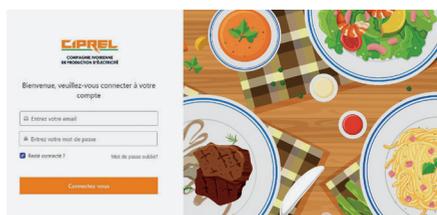
CIPREL dispose dans ses différents services d'un savoir qui fait partie de sa richesse : ses fonds documentaires des métiers, véritables supports des informations à la base de ce savoir et élément essentiel du patrimoine de l'entreprise.

E-Cantine

La E-cantine est une application web destinée à gérer la prise de repas à la cantine au quotidien.

Cette application répond à divers objectifs en vue de faciliter le service des repas au personnel et assimilés, le reporting et la comptabilité dans les comptes. Elle permet notamment de :

- Numériser les tickets de restaurant
- Automatiser la gestion des commandes
- Valider les commandes par pointage par NFC RFID
- Faciliter la prise de repas
- Suivre la consommation quotidienne par individu



C NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

PROMOUVOIR L'ÉDUCATION

CIPREL a fait un don, pour l'année scolaire 2022-2023, de kits scolaires d'une valeur de plus de 30 millions FCFA et destinés à 4.000 élèves de :

- La zone de Vridi Canal et de Vridi 3. Don effectué le mercredi 12 Octobre 2022 à l'espace vert attenant à la Villa CIPREL.
- À Mankono, avec l'Association AGIR POUR LE BERE, le lundi 14 novembre 2022.



Remise des Prix d'excellence à l'IEP de Vridi 1

CIPREL a organisé, pour la deuxième année consécutive, une cérémonie de remise des Prix d'excellence aux meilleurs élèves du CP1 au CM2 de l'IEP Vridi 1 et aux trois écoles les mieux entretenues de la circonscription. Cette manifestation s'est déroulée le 19 juillet 2022 à la salle polyvalente de Vridi Cité.



Avec la Fondation Eranove

4000 kits scolaires

offerts aux enfants

SOUTENIR LA SANTÉ

Réhabilitation des espaces sanitaires des groupes scolaires de l'IEP Vridi 1

CIPREL a réalisé, avec la Fondation ERANOVE, la réhabilitation des espaces sanitaires du groupe scolaire Vridi Selmer en octobre 2022.

Fourniture de matériel au SMIT CHU Treicheville

A la suite de la convention de mécénat signée le 23 novembre 2021, Ciprel a participé au renforcement de la capacité d'accueil du service des maladies infectieuses et tropicales (SMIT) du CHU de Treichville avec la remise par l'ensemble des entreprises donatrices, le 16 septembre 2022, de 18 moniteurs pour une valeur de 100 millions FCFA.

+ de 51 Millions de Fcfa

pour les actions de mécénat



CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Enfin, pour répondre au développement communautaire des populations de Gonzagueville, une convention entre CIPREL et l'Association Imagine le Monde (AIM) a permis à une dizaine de femmes et jeunes filles défavorisées de s'insérer dans le tissu socio-professionnel, afin qu'elles puissent prendre en charge à travers une formation et une insertion professionnelle dans le domaine de la couture.

PERSPECTIVES

CIPREL a pour mission de garantir la fourniture d'une électricité fiable et compétitive, nécessaire au développement socio-économique du pays et de la sous-région par une production propre valorisant une ressource naturelle nationale.

Notre engagement premier est la disponibilité de l'électricité dans le strict respect du contrat avec l'État.

Dans notre démarche RSE, CIPREL s'engage également à mener les actions de développement durable :

ACCROÎTRE LE RECYCLAGE DE NOS DÉCHETS PAR LES FILIÈRES AGRÉÉES

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

PROMOUVOIR LES BONNES PRATIQUES AUPRÈS DES ACTEURS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX

CERTIFIER NOTRE SYSTÈME DE MANAGEMENT ANTI-CORRUPTION SELON L'ISO37001

PARTAGER NOTRE POLITIQUE D'ECOGESTES

PROGRESSER DANS NOTRE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE EN ENGAGEANT UNE DÉMARCHÉ DE CERTIFICATION ISO50001



CIPREL

Une société du groupe  **eranove**

Siège social : Rue des Textiles - Zone Industrielle de VRIDI PORT-BOUET | 01 BP 4039 Abidjan 01
Tél. : (225) 27 21 63 62 - Fax (225) 27 21 27 189

www.ciprel.ci