CIPREL

RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2021

VERSION CONDENSÉE

Une société du groupe eranove

SOMMAIRE

EDITO 5

CHIFFRES CLÉS 6

CONTRIBUTION AUX ODD DES NATIONS UNIES 8

VALEURS 11

AXE 1 14

CONSTRUIRE NOTRE ENGAGEMENT SUR UNE GOUVERNANCE FORTE

A. PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

B. L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS

C. ÉVALUER ET CERTIFIER NOS SYSTÈMES DE MANAGEMENT

AXE 2 22

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

A. FAVORISER LES EMPLOIS JUSTES ET DURABLES

B. PROTÉGER NOS COLLABORATEURS

C. RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

D. INVESTIR DANS LA FORMATION

AXE 3 32

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

A. INTÉGRER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ

B. RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

C. MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS REJETS

AXE 4 44

SERVICES ESSENTIELS ET DEVELOPPEMENT LOCAL

A. SERVIR LE CLIENT

B. INTÉGRER L'INNOVATION

C. NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

PERSPECTIVES 49

Chargé de rédaction : Eymard Candice
Comité de relecture : Diallo Kadidjatou, Doniol Gilles, Yoro Romain
Réécriture : Sébastien Gavini
Conception et mise en page : www.bigfivesolutions.com

Kadidjatou DIALLO
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE CIPREL

“L’année 2021 fut riche en enseignements (...) que nous avons réussi à surmonter grâce à l’engagement de chacune et de chacun”

TRÈS CHERS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS,

L'année 2021 fut riche en enseignements, en attention portée sur nos collaborateurs, mais aussi en difficultés, que nous avons réussi à surmonter grâce à l'engagement de chacune et de chacun.

Il est important pour moi de débuter cet éditorial par ce dernier constat. Nous avons, en effet, connu **une année complexe avec les difficultés opérationnelles rencontrées par le secteur électrique et la très forte sollicitation des machines CIPREL qui en a découlé.** Nous avons été contraints de fonctionner six fois plus que l'an dernier au combustible liquide, et de reporter à partir du troisième trimestre les inspections des turbines pour maintenir la pleine capacité de production de la centrale au deuxième trimestre. **Des opérations réfléchies et des compromis qui nous ont permis d'assurer pleinement notre mission.**

La pandémie COVID-19 apparue en 2020 est restée très présente en 2021. La situation sanitaire restée tendue tout au long de l'année a également entrainé des perturbations, notamment en termes de délais d'approvisionnement de nos pièces de rechanges. Là encore, nous avons fait face : nous avons, non seulement, géré au mieux nos stocks pour ne pas connaitre de pénurie, mais en plus nous avons poursuivi notre politique de prévention pour éviter la propagation du virus dans la Centrale. Et vous avez toutes et tous joué votre partition : **les campagnes de vaccination COVID-19 pour le personnel et leur ayant-droits, avec un taux de couverture vaccinale de 92% (pour le personnel), les mesures sanitaires (gestes barrières, etc.) ont été respectées, et nous pouvons, je crois, nous féliciter d'avoir lutté efficacement contre un virus** qui a secoué et continue à secouer tristement la planète.

Du point de vue de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), les mécanismes d'évaluation sont au cœur du système de management de CIPREL. Ce sont des **éléments indispensables à la réalisation de ses objectifs économiques, sociétaux, sociaux et environnementaux.** Le respect des plans d'actions QSE-RSE est intégré aux objectifs des processus et services. 2021 fut d'ailleurs une année centrée sur la promotion de la RSE en interne. Parallèlement, la protection des travailleurs et de nos prestataires a toujours été une préoccupation majeure pour notre entreprise. **L'obtention de la certification ISO 45001** en est le signe le plus marquant, mettant en avant le renouvellement des certificats Qualité et Environnement, et l'obtention du nouveau certificat Sécurité. Des procédures de plus en plus efficaces, des réglementations de plus en plus tournées vers nos employés, des résultats en constante amélioration.
Tout cela est rendu possible grâce à vous toutes et tous, et je vous en remercie infiniment.

CHIFFRES CLÉS 2021

HISTORIQUE

1994
Création de la société le **20 juillet**

+25 ANS
Années de production d'électricité

2035
Fin de contrat **BOOT**

ACTIONNARIAT

Capital
29,2 Mds FCFA

330 Mds FCFA
Investissements cumulés

3 ACTIONNAIRES

ERANOVE	83,30%
ÉTAT DE CÔTE D'IVOIRE	14,70%
BOAD	2%

MOYENS

556 MW
Capacité installée de la centrale

7
Unités de production cycles simples et combiné

125
Collaborateurs

3810 GWh
Production annuelle Take or Pay

RÉSULTATS

1er
Producteur National

31%
Part dans la production totale

89,73%
Disponibilité globale

97,35%
Disponibilté hors arrêts programmés

CONTRIBUTION AUX ODD DES NATIONS UNIES

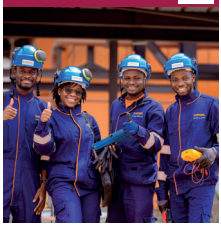
À travers ses activités et ses engagements, CIPREL participe à l'atteinte de **8 des 17 ODD (Objectifs de Développement Durable)** promus par les Nations Unies.

PAS DE PAUVRETÉ 1

BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 3

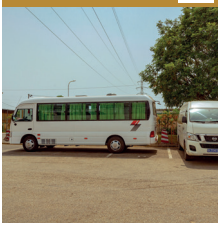
ÉDUCATION DE QUALITÉ 4

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 8

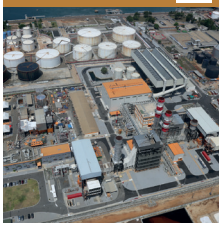


INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 9

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 11



CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 12



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 13

NOS VALEURS

FORCE DU COLLECTIF, le travail d'équipe autour d'une vision partagée et acceptée pour l'atteinte d'objectifs communs. Elle se construit avec une franche collaboration, la solidarité, la fusion des énergies et synergies.

ENGAGEMENT, l'implication, l'excellence et la persévérance dans son rôle, ses promesses envers l'entreprise et toutes ses parties prenantes.

EQUITÉ, la prise de décision et actions justes et éclairées par et pour chaque collaborateur, au mérite et donnant les mêmes chances de réussir à tout le monde.

RESPECT, l'art de s'insérer de façon positive et constructive dans un environnement sans porter atteinte et préjudice aux autres membres du groupe.

INNOVATION, l'art de mettre en œuvre toutes les compétences et les énergies dans le but d'améliorer l'existant et de créer de lavaleur pour l'entreprise et toutes ses parties prenantes.

CONVIVIALITÉ, l'ensemble des comportements et attitudes à promouvoir pour vivre en harmonie avec son entourage et favoriser un climat propice au bon fonctionnement de l'entreprise.

À CIPREL, nous sommes **FEERIC** !

AXE 1

CONSTRUIRE NOTRE ENGAGEMENT SUR UNE GOUVERNANCE FORTE

75.000 m²
Superficie du site de production

556 MW
Capacité installée

3 546 GWh
Production 2021
(mise à disposition du réseau électrique)

A. PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Les valeurs partagées de CIPREL, pilier de la culture de l'entreprise, servent de guide et de repère. Elles constituent les règles du « vivre ensemble ». En 2021, ces valeurs ont été mises en évidence par :

- La communication interne par le port de **polo FEERIC** chaque dernier vendredi du mois, les écrans de veille, etc
- L'**élection des 3 derniers gardiens du temple** pour finaliser la première vague de représentants FEERIC

CUIVRE | **FORCE DU COLLECTIF**
"L'honneur de bâtir un avenir prospère"

AMBASSADEUR
COULIBALY YECLIGUI SERAPHIN

ALUMINIUM | **ENGAGEMENT**
"La promesse de faire honneur ensemble"

AMBASSADEUR
ABDON KOUAME HERVE

ÉTAIN | **ÉQUITÉ**
"L'assurance de la justice et la justesse"

AMBASSADEUR
KOUADIO N'DA MIAN

BRONZE | **RESPECT**
"L'art d'accorder de la considération

AMBASSADEUR
BINI KOUASSI PATRICE

MERCURE | **INNOVATION**
"L'agilité créative et du changement constructif"

AMBASSADEUR
ZACCARON RAMATA

ARGENT | **CONVIVIALITÉ**
"Le plaisir de vivre ensemble"

AMBASSADEUR
COULIBALY JOCELYNE

6 Gardiens du temple élus pour représenter nos valeurs

B. L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS

Chaque collaborateur assume la responsabilité personnelle de ses actes et décisions pour garantir le respect du code éthique adopté par l'entreprise.

59

collaborateurs ont été formés et sensibilisés à l'éthique en 2021

CODE ÉTHIQUE

CIPREL, premier producteur indépendant d'électricité en Côte d'Ivoire, affirme son engagement à mener ses activités de façon éthique et à se conformer à l'ensemble des lois et règlements applicables.

Le Code Ethique mis en place à cet effet, est un élément clé de la gouvernance de CIPREL, destiné à encourager une culture associant éthique et performance. En sus des principes éthiques retenus, ils ont pour but de fixer un cadre précisant les fondamentaux sur la base desquels les collaborateurs et collaboratrices pourront s'appuyer pour exercer leurs activités. Ces principes sont : l'intégrité, la lutte contre la corruption, la prévention des conflits d'intérêt, le respect de la loi et de la personne et la confidentialité.

▶ INTEGRITE

L'intégrité implique que tous les collaborateurs et collaboratrices de CIPREL exercent leurs fonctions et métiers avec honnêteté, probité et droiture absolue.

L'intégrité est associée à la valeur **Engagement** et doit se traduire dans :
- nos relations avec les parties prenantes internes et externes
- la promotion de l'image de CIPREL en interne et à l'extérieur
- notre attitude envers nos collègues, notamment vis-à-vis de l'atteinte des objectifs qui nous sont assignés.

▶ LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

La corruption « c'est le fait de solliciter, d'offrir, de donner ou d'accepter directement ou indirectement, une commission illicite, un autre avantage indu ou la promesse d'un tel avantage indu, qui affecte l'exercice normal d'une fonction ou le comportement requis du bénéficiaire ».
La lutte contre la corruption est associée à aux valeurs **Engagement** et **Respect** et doit se traduire particulièrement dans nos relations avec les clients externes et fournisseurs ainsi que dans la promotion de l'image de CIPREL vis-à-vis de ses parties prenantes.

▶ PREVENTION DES CONFLITS D'INTERÊS

Un conflit d'intérêt surgit lorsque les intérêts privés, ou professionnels sont réellement ou potentiellement inconciliables avec les obligations professionnelles vis-à-vis de l'entreprise.
La Prévention des conflits d'intérêts est associée aux valeurs Engagement et Force du Collectif. CIPREL considère que la transparence et le dévouement sans faille de ses collaborateurs et collaboratrices dans leurs activités professionnelles sont le gage d'une croissance durable de l'entreprise

▶ RESPECT DE LA LOI ET DE LA PERSONNE

Dans l'exécution de nos activités, il est fondamental de s'assurer que nous agissons toujours conformément aux lois, règlements et normes en vigueur, et de le faire avec honnêteté et intégrité. Chacun d'entre nous, à titre individuel, est tenu de s'abstenir de toute pratique illégale ou inappropriée dans l'exécution de ses fonctions.

Ce principe est associé aux valeurs Respect et Equité. CIPREL considère ainsi que le respect de la Loi et de la Personne est le fondement de sa réputation nationale et internationale.

▶ CONFIDENTIALITE

Il est établi que la divulgation d'informations confidentielles peut porter préjudice à l'entreprise. Cependant, la nature des tâches à exécuter peut donner accès à des informations ou renseignements qui ne doivent pas être accessibles à d'autres.
CIPREL s'engage donc dans ses décisions d'affaires, transactions ou relations avec les clients, collaborateurs(trices) et toute autre partie prenante, à respecter la confidentialité de tous les renseignements et informations

Ce principe est associé aux valeurs **Engagement** et **Respect** et doit se traduire par un souci permanent de préserver les informations personnelles et confidentielles de CIPREL, de ses Collaborateurs(trices) et ses partenaires.

une société du groupe eranove

C. ÉVALUER ET CERTIFIER NOS SYSTÈMES DE MANAGEMENT

CIPREL est :

- Certifiée QSE ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
- Engagée dans une démarche de RSE ISO 26000

ENGAGÉ RSE
MODÈLE AFAQ 26000
Exemplaire
AFNOR CERTIFICATION

Attestation

Page 1 / 1

AFNOR Certification atteste avoir évalué
la contribution au développement durable, en cohérence avec l'ISO 26000, au sein de :
AFNOR Certification attests having assessed the contribution to sustainable development according to ISO 26000 within:

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ELECTRICITE (CIPREL)

01 BP 4039 Rue des textiles, Vridi CI-ABIDJAN

et délivre
and delivers

Label Engagé RSE
Basé sur le modèle AFAQ 26000

Label Engagé RSE
Based on the AFAQ 26000 model

La présente attestation de labellisation a été délivrée dans les conditions d'application fixées par AFNOR Certification.
This labelling attestation has been issued under AFNOR Certification application rules.

Le niveau obtenu lors de cette évaluation correspond au niveau : **Exemplaire.**
*The obtained evaluation level corresponds to the level: **Exemplary.***

Niveau Initial : de 0 à 300 points - Progression : de 301 à 500 - Confirmé : de 501 à 700 - Exemplaire : de 701 à 1000
Level Initial: from 0 to 300 points - Progression: from 301 to 500 - Confirmed: from 501 to 700 - Exemplary: from 701 to 1000

Un rapport d'évaluation a été établi, reprenant la synthèse et les résultats de cette évaluation de labellisation.
An evaluation report including the labelling evaluation synthesis and results has been drafted.

Cette attestation de labellisation a été délivrée en :
This labelling attestation was issued on:
décembre 2020
December 2020

Cette attestation de labellisation est valable jusqu'en :
This labelling attestation is valid until:
décembre 2023
December 2023

sous réserve de la réalisation d'une évaluation de suivi au bout de 18 mois.
on the condition that a surveillance evaluation is conducted in 18 months.

Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification

Flashez ce QR Code pour vérifier la validité de l'attestation

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ELECTRICITE (CIPREL) (**01 BP 4039 Rue des textiles, Vridi CI-ABIDJAN**) **(Entreprise), titulaire de la présente attestation de labellisation a demandé à AFNOR Certification de procéder à l'évaluation de ses activités, selon le modèle AFAQ 26000. Au terme de son évaluation indiquée ci-dessus, AFNOR Certification a délivré à l'entreprise la présente, attestant que l'entreprise intègre les principes du développement durable à hauteur de** 750 points sur 1000, **tels qu'exposés au sein du modèle AFAQ 26000 et ce aux jours de réalisation de l'évaluation par AFNOR Certification. Cette attestation de labellisation ne porte que sur le site indiqué sur celle-ci, aux activités qui y sont exercées et aux produits/services qui y sont fabriqués/rendus. Elle ne constitue pas une certification de produits/services. Elle ne constitue pas une garantie de communication, sous la forme et les modalités qu'elle souhaite, immédiatement dès réception de la demande en ce sens, à toute personne qui en fait la demande, du rapport d'évaluation AFNOR Certification ou, le cas échéant, de la totalité de la partie concernée de celui-ci qui intègre les résultats de la présente, et ce sans altération ni modification dudit rapport ou de la totalité de la partie concernée de celui-ci. La déférence de cette communication, sous la forme et les modalités qu'elle souhaite, immédiatement dès réception de la demande en ce sens, à toute personne qui en fait la demande, des autorités administratives nationales ou internationales, l'évaluation AFNOR Certification n'ayant pas pour but ni ne pouvoir les moyens de vérifier l'application passée, présente et/ou future par l'Entreprise de la réglementation à laquelle celle-ci est soumise. L'Entreprise ne saurait en aucun cas prétendre qu'elle-même et/ou ses produits/services ont été, sont ou seront en conformité avec la législation et/ou la réglementation par le simple fait qu'elle se soit fait délivrer et/ou qu'elle diffuse de la présente attestation de labellisation ou des résultats de cette dernière.**
CERTIF 00633 10/2020 AFAQ est une marque déposée. AFAQ is a registered trademark.

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org
afnor CERTIFICATION

ISO 26000
Niveau Exemplaire

Dernier niveau du label RSE AFAQ qui place CIPREL parmi les 10% des entreprises les plus performantes dans ce référentiel international

afaq AFNOR CERTIFICATION

Certificat
Certificate

N° 2004/22483.5

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ELECTRICITE (CIPREL)

pour les activités suivantes :
for the following activities:

MANAGEMENT DE PROJETS DE CONSTRUCTION D'OUVRAGES DE PRODUCTION D'ELECTRICITE. EXPLOITATION ET MAINTENANCE DE CES TYPES D'OUVRAGES.

PROJECT MANAGEMENT OF POWER GENERATION FACILITY CONSTRUCTION. OPERATION AND MAINTENANCE OF POWER GENERATION FACILITIES.

GESTIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD. EXPLOTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ESTOS TIPOS DE OBRAS.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 9001 : 2015

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

01 BP 4039 Rue des textiles, Vridi BP 4039 CI- ABIDJAN

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)
2018-06-22 Jusqu'au Until 2021-06-21

Franck LEBEGUILE
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification

Flashez ce QR Code pour vérifier la validité du certificat

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org
afnor CERTIFICATION

afaq AFNOR CERTIFICATION

Certificat
Certificate

N° 2009/33857.4

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ELECTRICITE (CIPREL)

pour les activités suivantes :
for the following activities:

MANAGEMENT DE PROJETS DE CONSTRUCTION D'OUVRAGES DE PRODUCTION D'ELECTRICITE. EXPLOITATION ET MAINTENANCE DE CES TYPES D'OUVRAGES.

PROJECT MANAGEMENT OF POWER GENERATION FACILITY CONSTRUCTION. OPERATION AND MAINTENANCE OF POWER GENERATION FACILITIES.

GESTIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD. EXPLOTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ESTOS TIPOS DE OBRAS.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 14001 : 2015

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

Rue des Textiles, Vridi BP 4039 BP 4039 CI- ABIDJAN 01

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)
2018-06-22 Jusqu'au Until 2021-06-21

Franck LEBEGUILE
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification

Flashez ce QR Code pour vérifier la validité du certificat

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org
afnor CERTIFICATION

1ère Certification ISO 45001

avec prise en compte des exigences en matière de SST avec participation et implication des Instances Représentatives du Personnel (IRP)

afaq AFNOR CERTIFICATION

Certificat
Certificate

N° 2009/35137.5

Page 1 / 1

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ELECTRICITE (CIPREL)

pour les activités suivantes :
for the following activities:

MANAGEMENT DE PROJETS DE CONSTRUCTION D'OUVRAGES DE PRODUCTION D'ELECTRICITE. EXPLOITATION ET MAINTENANCE DE CES TYPES D'OUVRAGES.

PROJECT MANAGEMENT OF POWER GENERATION FACILITY CONSTRUCTION. OPERATION AND MAINTENANCE OF POWER GENERATION FACILITIES.

GESTIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD. EXPLOTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ESTOS TIPOS DE OBRAS.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 45001 : 2018

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

01 BP 4039 Rue des textiles, Vridi CI- ABIDJAN

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)
2021-08-24 Jusqu'au Until 2024-08-23

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification

Flashez ce QR Code pour vérifier la validité du certificat

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org
afnor CERTIFICATION

AXE 2

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

A. FAVORISER LES EMPLOIS JUSTES ET DURABLES

Depuis 2015, une croissance de 20 % des effectifs

125 collaborateurs

RESPECTER LES LOIS NATIONALES ET INTERNATIONALES

CIPREL s'engage au respect du code du travail et particulièrement au suivi des heures supplémentaires réalisées par le personnel, aux droits et prises de congés, et à la gestion de l'absentéisme. La durée du temps de travail est de 8h/j et de 40h/semaine avec des dispositions spécifiques pour les personnels de quart et d'astreinte afin d'assurer un fonctionnement continu des machines 24h/24 tout au long de l'année.

SOUTENIR LE RECRUTEMENT LOCAL

Quelques 50 jeunes de la commune sont mobilisés chaque année sur le site lors des travaux nécessitant la présence de main d'œuvre journalière (MOJ).

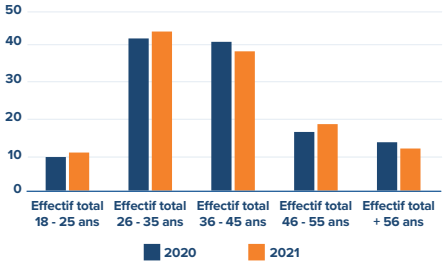
FAIRE LA PROMOTION DU GENRE

L'égalité des genres reste un enjeu important pour CIPREL. **avec un taux de féminisation en constante évolution depuis 10 ans** dans les différentes catégories professionnelles.

25% de femmes

15% dans les métiers techniques

Effectif par tranche d'âge



FAVORISER LA FORMATION DES JEUNES

- Intégration au sein de l'entreprise de **stagiaires dans le cadre des cursus diplômants**
- Recrutement de jeunes **diplômés sortis de centres de formation de référence**

12 jeunes recrutés entre 18 et 25 ans

soit 10% effectif

57 stagiaires

soit 46% effectif

ENCOURAGER LE DIALOGUE SOCIAL

Élections, en juin 2021, du **collège de délégués du personnel** :

- Pour le collège des agents de maitrise et employés : 3 délégués titulaires et 3 délégués suppléants avec un taux de participation de plus de 90%
- Pour le collège des cadres : 1 délégué titulaire élu avec plus de 95% des voix

Accès au crédit (MA2E, Banques) et services

Les salariés de CIPREL ont la possibilité de souscrire librement à la Mutuelle des Agents de L'Eau et Électricité (MA2E), afin de :

- Réaliser des projets personnels
- Faciliter l'accès à la propriété

Le Fonds de solidarité événements exceptionnels

Issu des cotisations des collaborateurs pour leur venir en aide lors :

- D'un mariage
- De la naissance d'un enfant
- Du départ en retraite
- Du décès d'un enfant, du conjoint, du père ou de la mère

Journée des droits de la femme

CIPREL encourage l'emploi des femmes (croissance soutenue du taux de féminisation ces dernières années), et veut promouvoir et valoriser celles-ci dans tous les pôles d'activités de l'entreprise y compris dans les domaines techniques.

A l'occasion de la Journée Internationale des droits de la Femme, CIPREL a organisé une séance d'échanges autour des droits des femmes de CIPREL, de leurs conditions de travail, mais également des plans de carrières possibles dans l'entreprise. Cet échange a été précédé par une sensibilisation sur « **Les obstacles auxquels les femmes sont confrontées dans leur évolution professionnelle », réalisée par une professionnelle des ressources humaines.** Un déjeuner, ainsi qu'une distribution de pagnes à toutes les femmes de la centrale en guise de présents, ont clos cette journée de célébration qui s'est déroulée dans les locaux de l'entreprise (compte tenu de la crise de COVID 19).

B. PROTÉGER NOS COLLABORATEURS

Plan de continuité d'activités dans le cadre de la COVID 19

La cellule de crise mise en place en 2020 est restée active en 2021 avec le maintien des dispositions de prévention et de contrôles, des dispositifs sanitaire (infirmerie ambulance) et de transport du personnel afin de :

- **Prévenir le risque de contamination**
- **Gérer les cas de contamination**
- **Permettre la continuité de l'activité**

Prévention santé

Tous les collaborateurs de CIPREL bénéficient systématiquement dès l'embauche :

- d'une **assurance maladie**
- d'une **visite médicale d'embauche**, puis d'une **visite médicale annuelle** et de **visites médicales spécifiques**
- de la permanence d'une **assistante sociale**

8% du personnel contaminé
Aucun cas grave
92% de couverture vaccinale

Assurance maladie pour les retraités

L'entreprise contribue à un **fonds spécial groupe (ASMAR)** pour ses retraités.

Fonds Commun de Placements

Un Fonds Commun de Placement (FCP) permet également aux collaborateurs de valoriser une épargne pour leur retraite.

Cantine

CIPREL dispose d'une **cantine avec cuisine équipée et ouverte à tout le personnel,** aux stagiaires et aux visiteurs. Les repas complets servis - entrée, deux plats au choix et dessert - sont subventionnés par l'entreprise.

27 000 repas servis
60% de personnels transportés

Transport du personnel

Le transport collectif du personnel, pris en charge par l'entreprise, est assuré par un transporteur professionnel. Un dispositif est également mis en place pour les rotations des équipes de quarts de la conduite et les travaux de grosses révisions.

Les équipes d'astreinte disposent de **véhicules de service** pour rejoindre rapidement la centrale en cas d'incident. En 2021, des **nouveaux cars** ont été mis à la disposition des collaborateurs.

C. RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les dispositifs renforçant la sécurité des collaborateurs s'appuient sur :

- Le déploiement des démarches de santé/sécurité selon la **norme ISO 45001**
- Les actions de prévention mises en œuvre par les **Comités Santé Sécurité au Travail, les Visites hebdomadaires Qualité, Sécurité, Environnement et les « causeries sécurité »**

Depuis sa création, CIPREL veille également à mettre à jour chaque année son **évaluation des risques qui couvre l'intégralité du site**.

CIPREL dispose en outre d'un **Plan d'Opération Interne** (POI en décembre 2021), afin de **protéger le personnel, les populations et les installations, et préserver l'environnement en cas de sinistre. L'exercice de simulation a été réalisé en décembre.**

Des formations sont dispensées chaque année au personnel pour renforcer leur réactivité en cas de crise :

- Sauveteurs secouristes au travail (SST)
- Équipiers de première et de seconde intervention (EPI et ESI)

1 accident de travail enregistré en avril 2021 lors de l'opération de remplacement de la pompe à fuel HP suite à une panne sur la TAG8 : cet incident a fait l'objet d'un rapport d'analyse des causes profondes. Le plan d'actions établit suite à cette analyse a été soldé le 31 décembre.

D. INVESTIR DANS LA FORMATION

Les avantages de la Démarche Compétences de Ciprel

- Disposer de la **cartographie des compétences disponibles**
- S'assurer de l'**existence de compétences nécessaires à son développement et à sa pérennité**
- Développer un **management par les compétences**

La démarche d'abord axée sur les métiers techniques a été étendue en 2021, à tous les corps de métiers support et permet de mieux cibler le choix de formation pour augmenter les capacités des collaborateurs.

Un plan de formation axé sur 2 types de formations

- Les **formations internes** réalisées sur site par le personnel ou dans les centres de formation du groupe Eranove (Centre des Métiers de l'Électricité de Bingerville, Centre des Métiers de l'Eau de Dakar ou Yopougon) ;
- Les **formations externes** réalisées par les cabinets et prestataires locaux et étrangers.

En 2021, 3 fois plus de formations réalisées par rapport à 2020.

53 heures de formation par salarié

+ 40% de temps de formation par rapport à 2020

AXE 3

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

A. INTÉGRER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ

La production d'électricité thermique est réalisée essentiellement à partir de gaz naturel, ainsi que de combustible liquide fossile HVO/DDO en secours, ce qui engendre des rejets dans l'atmosphère de Gaz à Effet de Serre (GES).

CIPREL, conscient des défis climatiques de la planète, a engagé de longue date des réflexions en matière d'impact du changement climatique sur ses activités.

RENFORCER LES PERFORMANCES DES INSTALLATIONS

CIPREL s'évertue chaque année à se maintenir dans le haut des standards internationaux et respecte depuis 2015 ses engagements contractuels de production.

Outre la recherche du meilleur rendement des installations, Ciprel s'appuie sur une organisation efficace avec un **Planning de roulement** pour les équipes chargées de la conduite des ouvrages de production, afin d'assurer une continuité de service 24h/24 et 7j/7.

Insonorisation de la TAG 8 réalisée par dBVib pour un budget de 280 MFCFA.

Un projet complémentaire de diminution des nuisances sonores dans les bureaux a été lancé en en cours sur 2021 et sera achevé courant 2022.

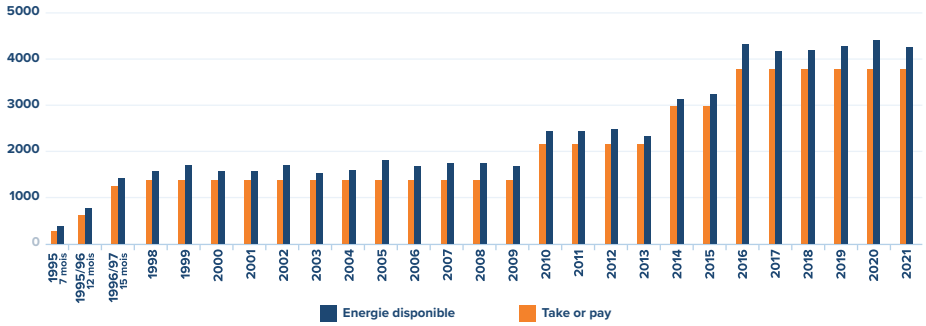
3649 GWh
Energie brute totale produite
soit +4,6% par rapport à 2020

98,4%
Rendement de production

89,7%
Disponibilité globale

97,4%
Disponibilité hors arrêts programmés

Fourniture en éléctricité (GWh)



INTÉGRER LA DURABILITÉ EN AMONT DES PROJETS ET DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

Dans le souci de préserver l'environnement, CIPREL veille à limiter les émissions de CO_2 dans l'atmosphère, grâce au process du cycle combiné désormais retenu dès la conception de nouveaux projets de construction de centrale. Pour une même production, cette technologie permet :

- **d'éviter le rejet d'environ 500.000 tonnes de CO_2** par an dans l'atmosphère,
- **de réduire la température d'émission dans l'air des gaz d'échappements issus de la combustion des turbines à gaz.**

Rendement
30% cycle simple
50% cycle combiné

Dans le cadre de projets de construction de centrales, les aspects environnementaux et sociaux sont pris en compte dans l'étude d'impact environnemental et social (EIES) et dans le Plan d'actions de réinstallation (PAR), et sont inclus dans les offres de l'EPC (Constructeur). Actuellement CIPREL apporte son assistance et son expertise aux projets de centrales en construction de KEKELI à Lomé au Togo et d'ATINKOU à Taboth près de Jacqueville. Cette dernière représente un investissement de 200 Mds FCA et permettra de fournir de l'électricité à 2,8 millions d'habitants.

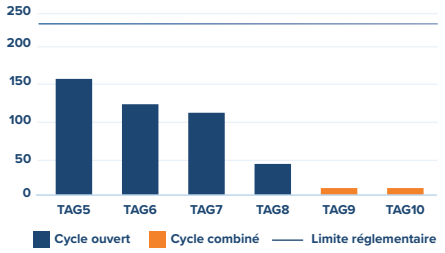
B. RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE CO_X ET NO_X

Chaque année, les **rejets atmosphériques à la sortie des cheminées de chaque turbine à gaz sont mesurés et analysés** :

- Les concentrations de NO_x rejetées dans l'atmosphère par les machines de CIPREL conformes aux normes internationales
- Les émissions des TAG9 et TAG10 de 3 à 3,5 fois inférieures aux seuils des normes internationales

Mesure des rejets 2021 NO_X (mg/Nm³)



40% du site avec faible émission de NO_X

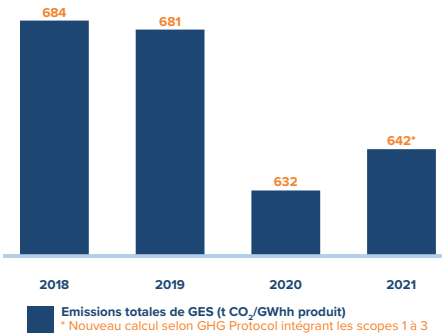
1/3 seuil des normes internationales
20% du site sans émission de GES avec le cycle combiné

BILAN CARBONE

Fin 2021, CIPREL a étendu son bilan de GES émis sur l'année, aux trois « scopes » selon GHG Protocol, pour une mesure et une analyse plus complètes.

Les volumes de « scope 1 » (gaz à effet de serre directement liés à la production d'électricité) et de « scope 2 » (Émissions indirectementliées aux consommations énergétiques) ont également été fiabilisées avec la révision des facteurs d'émissions ADEME. Le périmètre de mesure de l'empreinte carbone a également été élargi aux émissions de « scope 3 » (autres émissions indirectes) qui intègrent les autres étapes du cycle de production (approvisionnement, transport, utilisation, fin de vie...).

Émission de GES liées à la production d'éléctricité



GES : 642 t CO_2/GWh

Nouvelle évaluation avec GHG Protocol

Nouveaux Projets

Des projets permettant de réduire les GES liés directement à la production d'électricité et initiés en 2020, sont en phase d'étude :

- Une amélioration de l'efficience de la centrale qui permettrait une augmentation de l'électricité produite sans consommation additionnelle de gaz
- La fourniture de vapeur pour le processus industriel d'une société de la zone industrielle qui permettrait d'augmenter l'énergie globale produite par CIPREL en consommation additionnelle de gaz

500 000 t CO_2

évitées avec le CCG

C. MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS REJETS

MAITRISER NOS CONSOMMATIONS DES MATIÈRES PREMIÈRES

CIPREL est une **entreprise éco-responsable qui veille à minimiser autant que possible son impact sur l'environnement et les ressources naturelles** en :

- **Gérant raisonnablement l'eau**
- **Produisant plus, sans combustible fossile supplémentaire et sans émettre plus de CO_2 et de NO_X**
- **En valorisant et en recyclant ses déchets**

Performance environnementale

Un audit environnemental triennal règlementaire a été réalisé du 19 au 23 octobre 2020, afin de vérifier la bonne mise en œuvre :

- Du Plan de gestion Environnemental et Social
- Du plan de gestion de l'audit précédent
- Des prescriptions de l'arrêté ministériel, préalable à l'exploitation des installations

et afin d'attester de sa conformité en matière de management de l'environnement et de Santé Sécurité au Travail

92,4% de performance environnementale
atteint à l'audit triennal

MAÎTRISER NOS REJETS

Réduire les nuisances sonores

CIPREL a mené en 2021 des travaux d'insonorisation avec l'installation **des silencieux à la sortie des cheminées** des TAG5 et TAG6.

Il est rappelé que le **port des casques anti-bruit ou des bouchons d'oreilles est obligatoire sur les zones identifiées sensibles.**

Avec la médecine de travail, CIPREL s'assure que tous les travailleurs bénéficient d'une **visite médicale spécifique dite « audiogramme » dont les résultats en 2021 sont satisfaisants pour 94% du personnel.**

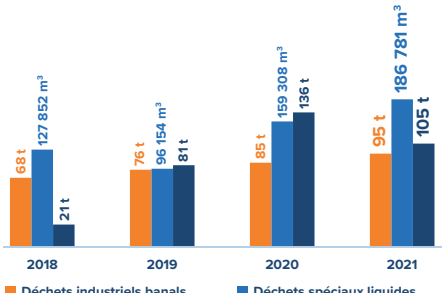
Optimiser la gestion des déchets

CIPREL, en tant qu'industriel responsable, assure un suivi des déchets produits par ses activités jusqu'à leur élimination finale. Le graphique ci-après précise les volumes de déchets industriels produits selon 3 catégories.

En outre, le personnel est sensibilisé sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre et les comportements à exclure afin de limiter la consommation de produits générateurs de déchets.

9 645m³ Eau recyclée
soit x 4 par rapport à 2020

Déchets industriels



L'optimisation des ressources voulue par CIPREL vise à :

- Encourager le recyclage des déchets issus des activités principales
- Développer des services favorisant la réduction des consommations d'eau et d'électricité
- Améliorer le rendement interne des ressources consommées
- Intégrer le traitement des déchets dans une démarche d'achats responsables
- Prévenir les risques de pollution

AXE 4

SERVICES ESSENTIELS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

A. SERVIR NOTRE CLIENT

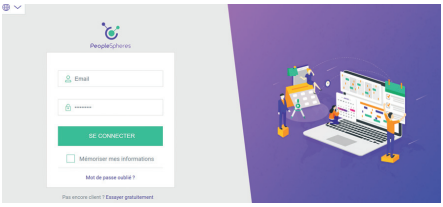
Présent depuis 25 ans au cœur de la Zone industrielle de Vridi, CIPREL est producteur indépendant d'énergie électrique. Son histoire et son développement témoignent de **partenariats réussis avec les autorités publiques.** Depuis 2015, CIPREL a toujours respecté son **engagement contractuel de « Take Or Pay »**.

B. INTÉGRER L'INNOVATION

Plusieurs projets de digitalisation sont en cours de réalisation :

E-monitoring des machines avec le constructeur GE

L'application permet de collecter en temps réel les paramètres de fonctionnement des machines et de les transmettre au centre d'analyse du constructeur pour optimiser l'exploitation, prédire les pannes, alerter et aider à la décision.



TOPI - Outil de gestion RH

Le 20 décembre 2021, est entré en service effectif le portail RH qui permet de gérer électroniquement :

- les demandes de départ en congés annuels
- les demandes de permissions exceptionnelles légales (prévues par la Loi)
- les demandes d'absences exceptionnelles (non prévues par la loi)
- les évaluations à chaud et à froid après formation

La Gestion électronique des documents

L'application **« PHOENIX »** déployée au 1er trimestre à l'ensemble des processus et services permet d'améliorer le stockage, la gestion et l'accessibilité à la documentation et aux courriers.

C. NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

ACTIONS POUR L'EDUCATION

Kits scolaires 2021-2022

Pour la sixième année consécutive, CIPREL avec la Fondation ERANOVE, a consenti un don de kits scolaires pour contribuer à la réussite des enfants des écoles publiques maternelles et primaires de la zone Vridi.

2 800 kits scolaires distribués

Remise des prix d'excellence à l'IEP de Vridi 1

Deux **projets portant sur l'éducation** se sont tenus le 16 juillet 2021 avec l'IEP de Vridi 1 :

- Célébrer l'Excellence à travers la récompense de 18 élèves méritants
- Encourager les trois établissements les mieux entretenus au cours de l'année 2021 par des remises de kits élaborés pour « l'école la plus propre »

Réhabilitation des espaces sanitaires de trois groupes scolaires de l'IEP de Vridi 1

Le 2 décembre 2021, remise symbolique à l'IEP de Vridi 1 des espaces sanitaires réhabilités de trois groupes scolaires de la zone qui totalisent neuf écoles avec un effectif de 3 208 élèves (1 603 filles et 1 605 garçons).

50 M Fcfa pour les actions de mécénat

ACTIONS POUR LA SANTÉ

Don de matériel médical pour la lutte contre la Covid-19

CIPREL a participé aux côtés d'entreprises partenaires, au renforcement de l'équipement de l'unité de soins intensif du CHU de Treichville.

PERSPECTIVES

CIPREL, dont la mission est de garantir la fourniture d'une énergie électrique fiable et compétitive, nécessaire au développement socioéconomique du pays et de la sous-région, par une production propre valorisant une ressource naturelle nationale, a pour engagement premier la disponibilité de l'énergie électrique dans le strict respect des clauses contractuelles avec l'État. Dans le cadre de sa démarche RSE, CIPREL s'est également engagée à poursuivre des actions dans le domaine du développement durable :

RECYCLAGE DES DÉCHETS LIQUIDES ET SOLIDES PAR LA RECHERCHE DE FILIÈRES AUPRÈS DES PARTENAIRES ET DES STRUCTURES PUBLIQUES

S'ENGAGER SUR DES OBJECTIFS D'AMÉLIORATION DE L'EMPREINTE CARBONE À COURT, MOYEN ET LONG TERME

NOUER DES PARTENARIATS AVEC DES ACTEURS NATIONAUX COMME INTERNATIONAUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

ASSURER L'ANCRAGE DU DISPOSITIF ÉTHIQUE

METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE D'ÉCOGESTES ET D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

NOTES

CIPREL

Une société du groupe eranove

Siège social : rue des Textiles - Zone Industrielle
de VRIDI PORT-BOUET | 01 BP 4039 Abidjan 01

Tél. : (225) 27 21 63 62 - Fax (225) 27 21 27 21 89
www.ciprel.ci