

CIPREL

COMPAGNIE IVOIRIENNE DE PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ



RAPPORT

**DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2020**

LE CONDENSÉ

SOMMAIRE

ÉDITORIAL P.4

CHIFFRES CLÉS P.5

AXE 1 - CONSTRUIRE NOTRE ENGAGEMENT SUR UNE GOUVERNANCE FORTE P.6

- A. PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE
- B. L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS
- C. ÉVALUER ET CERTIFIER NOS SYSTÈMES DE MANAGEMENT

AXE 2 - DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN P.10

- A. FAVORISER LES EMPLOIS JUSTES ET DURABLES
- B. PROTÉGER NOS COLLABORATEURS
- C. RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

AXE 3 - PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT P.18

- A. RENFORCER LES PERFORMANCES DES INSTALLATIONS
- B. RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE
- C. MAÎTRISER NOTRE CONSOMMATION DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS ÉMISSIONS

AXE 4 - SERVICES ESSENTIELS ET DEVELOPPEMENT LOCAL P.24

- A. DÉVELOPPER DES PARTENARIATS ÉQUILIBRÉS
- B. INTÉGRER L'INNOVATION
- C. NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

PERSPECTIVES P.30

Chargé de rédaction : Eymard Candice
Comité de relecture : Doniol Gilles, Yoro Romain
Réécriture, conception et mise en page : Sébastien Gavini



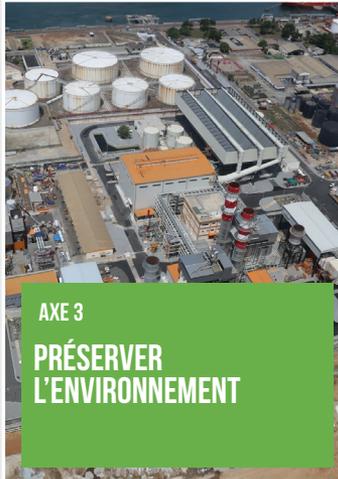
AXE 2

**DÉVELOPPER
LE CAPITAL HUMAIN**



AXE 1

**CONSTRUIRE NOTRE
ENGAGEMENT SUR UNE
GOUVERNANCE FORTE**



AXE 3

**PRÉSERVER
L'ENVIRONNEMENT**



AXE 4

**SERVICES ESSENTIELS ET
DÉVELOPPEMENT LOCAL**



Très chers Partenaires et Collaborateurs,

2020... Une année particulièrement mouvementée ! A l'échelle de la planète, la COVID 19 a radicalement bouleversé les règles du jeu, allant jusqu'à bloquer, à travers des mesures de confinement, une partie de la vie économique et sociale de nombreux pays. Si le virus semble, pour le moment, plus clément en Côte d'Ivoire, il n'en reste pas moins que la vie des Ivoiriens fut perturbée avec, entre autres, la fermeture des frontières et le ralentissement de la vie économique, ainsi qu'un couvre-feu pendant plusieurs mois.

Face à cette crise sans précédent, CIPREL, à l'image de la Côte d'Ivoire, s'en est finalement très bien sorti ! La continuité des activités fut ainsi assurée malgré le contexte sanitaire et son lot de désagréments. Nos équipes d'exploitation et nos prestataires permanents ont, d'une part, parfaitement respecté les règles et protocoles mis en place sur le site pour lutter contre la propagation de la COVID 19, et celles en télétravail, d'autre part, ont réussi à traverser sereinement la période de confinement... Et j'en profite pour vous remercier, toutes et tous, pour la résilience dont vous avez fait preuve pendant ces 12 mois si particuliers, et pour les nombreux efforts que vous avez consentis afin d'affronter dans le calme et la bonne humeur ces tempêtes.

Mais 2020 ne s'est, pour vous toutes et tous, pas limitée à une gestion de la crise sanitaire... Loin de là ! CIPREL a, pendant toute l'année, poursuivi les diverses actions entreprises dans différents domaines :

- Nous avons assuré la production au-delà du Take or Pay, en réalisant des opérations de maintenance programmées
- Nous avons affiné notre culture d'entreprise avec l'ancrage d'une démarche éthique et de valeurs au sein des parties prenantes internes et externes
- Nous avons poursuivi la digitalisation des processus clés et des méthodes, en intégrant des nouvelles technologies à notre activité
- Nous avons perpétué notre démarche « compétence et gestion des carrières ».

Enfin, le développement durable et la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) furent une nouvelle fois au cœur de nos préoccupations. La RSE a su atteindre, à travers la prise en compte effective des besoins et attentes des parties prenantes externes, telles que les communautés avoisinantes, la prise de conscience permanente et élevée des défis liés au changement climatique, à fin 2020, le niveau « Exemplaire » selon de référentiel ISO 26000. Plus que jamais, nous évoluons dans une entreprise qui met tout en œuvre pour le bien-être et l'épanouissement de ses employés, pour le développement de relations constructives avec ses partenaires, et pour la préservation l'environnement. Ces missions, nous les avons, en 2020, remplies avec brio...

Un succès qui vous revient à toutes et à tous !

Mme Kadidjatou DIALLO,
Directrice Générale

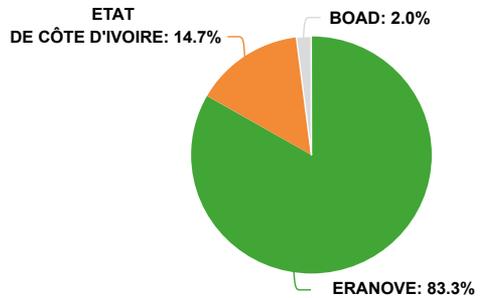
CHIFFRES CLÉS

HISTORIQUE

- 1994** Création de la société le 20 juillet
- 2035** Fin du contrat BOOT
- + de 25 ans** de production d'électricité

ACTIONNARIAT

- 29,2** Capital
Mds FCFA
- 330** Investissements cumulés
Mds FCFA
- 03** Actionnaires



MOYENS

- 123** Collaborateurs
- 07** Unités de production cycles simples et combinés
- 556** Capacité installée de la centrale
MW
- 3810** Production annuelle
cWh
Take or Pay

RÉSULTATS

- 1^{er}** Producteur National
- 30%** Part dans la production totale
- 97,6%** Disponibilité hors arrêts programmés
- 92,3%** Disponibilité globale



AXE 1

**CONSTRUIRE NOTRE
ENGAGEMENT SUR UNE
GOUVERNANCE FORTE**

A. PÉRENNISER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Construction de l'entreprise autour de 6 valeurs communes et déterminées par les collaborateurs.



NOS VALEURS



FORCE DU COLLECTIF, le travail d'équipe autour d'une vision partagée et acceptée pour l'atteinte d'objectifs communs. Elle se construit avec une franche collaboration, la solidarité, la fusion des énergies et synergies.



ENGAGEMENT, l'implication, l'excellence et la persévérance dans son rôle, ses promesses envers l'entreprise et toutes ses parties prenantes.



ÉQUITÉ, la prise de décision et actions justes et éclairées par et pour chaque collaborateur, au mérite et donnant les mêmes chances de réussir à tout le monde.



RESPECT, l'art de s'insérer de façon positive et constructive dans un environnement sans porter atteinte et préjudice aux autres membres du groupe.



INNOVATION, l'art de mettre en œuvre toutes les compétences et les énergies dans le but d'améliorer l'existant et de créer de la valeur pour l'entreprise et toutes ses parties prenantes.



CONVIVALITÉ, l'ensemble des comportements et attitudes à promouvoir pour vivre en harmonie avec son entourage et favoriser un climat propice au bon fonctionnement de l'entreprise.

À CIPREL, nous sommes **FEERIC** !

06

GARDIENS DU TEMPLE ÉLUS POUR REPRÉSENTER NOS VALEURS

Election de Gardiens du temple représentant le mieux chacun de ces valeurs et chargés de promouvoir la valeur qu'ils représentent.

Les valeurs de l'entreprise ont été mises en évidence au travers de séances de travail en équipes et de quiz, par la pose d'affiches rappelant les valeurs et leurs significations, par la confection et le **port chaque mois à une date précise de polos siglés** des valeurs et du logo de CIPREL.



*Gardien du Temple (collaborateur qui représente le mieux une des valeurs de CIPREL)
Collaborateurs représentant les Valeurs « convivialité, innovation et respect »*

B. L'ÉTHIQUE AU CENTRE DE NOS DISPOSITIFS

CIPREL a mis en place un Comité Ethique chargé du déploiement de la politique éthique de l'entreprise.

L'éthique requiert que **chacun des collaborateurs assume la responsabilité personnelle de ses actes et décisions** pour garantir, en toutes circonstances, le respect du code éthique.



121 COLLABORATEURS SENSIBILISÉS À L'ÉTHIQUE

C. ÉVALUER ET CERTIFIER NOS SYSTÈMES DE MANAGEMENT



3 CERTIFICATS QSE RENOUVÉLÉS

Qualité ISO 9001
Sécurité OHSAS 18001
Environnement ISO 14001

0 NON CONFORMITÉ À L'AUDIT QSE

Bilan : 0 Non-Conformité Majeure
0 Non-Conformité Mineure
1 Point Sensible
11 Pistes de Progrès
17 Points Forts

NIVEAU EXEMPLAIRE

Résultat évaluation RSE atteint selon le référentiel ISO 26000

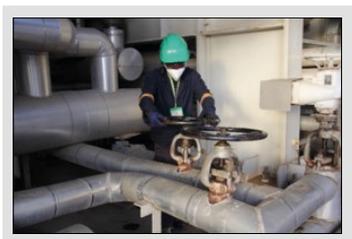


AXE 2

**DÉVELOPPER
LE CAPITAL HUMAIN**

A. FAVORISER L'EMPLOI DURABLE

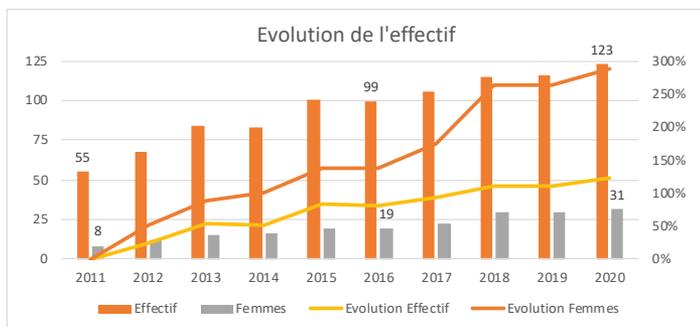
1. Soutenir le recrutement local



59 Jeunes du quartier de Vridi recrutés
Opération main d'œuvre journalière

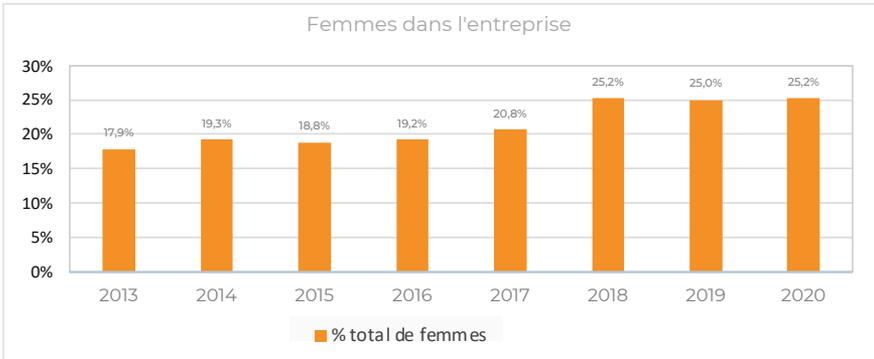
32 Jours
Temps moyen de leur présence sur site

2. Faire la promotion du genre



Dans le cadre de la promotion de la gent féminine, CIPREL organise chaque année à l'occasion de la Journée des droits de la femme, un débat autour des droits des femmes de CIPREL leurs conditions de travail et plan de carrières, suivi d'un déjeuner et de la distribution de pagnes à toutes les femmes de la centrale.

Le nombre de femmes dans l'entreprise est en constante évolution



25,2%

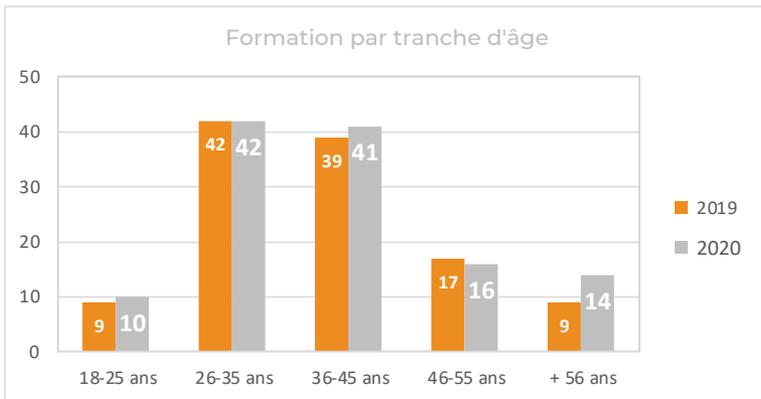
De femmes dans l'entreprise

14%

Part des femmes dans les métiers techniques



3. Favoriser la formation des jeunes

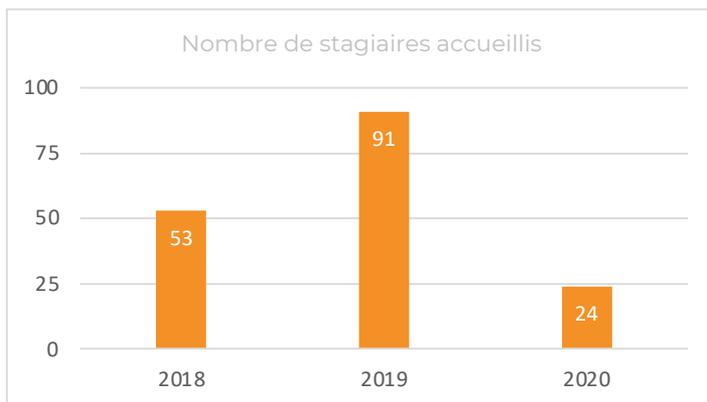


22

jeunes recrutés
entre 18 et 25 ans

CIPREL est fortement engagée pour :

- L'intégration au sein de l'entreprise de **stagiaires dans le cadre des cursus diplômants.**
- La promotion de l'embauche des jeunes avec le **recrutement de jeunes diplômés sortis du Centre des métiers de l'électricité (CME),** partenaire de CIPREL dans la formation des stagiaires.



B. PROTÉGER NOS COLLABORATEURS

1. Plan de continuité d'activités dans le cadre de la COVID 19

Une partie du personnel a été mis en télétravail à partir du 30 mars 2020. Le personnel a été informé, les 6 et 7 avril 2020, du démarrage de l'astreinte permanente sur le site.

Un test PCR a été réalisé à l'ensemble du personnel après **la période de télé-travail ou d'astreinte permanente en rotation**, et ce, au moment de la reprise d'activité sur le site de tout le personnel.

Le **déconfinement progressif** du personnel en télétravail est intervenu à partir du 8 juin 2020 avec un plan d'actions suivi :

- Respect des mesures barrières par le personnel et les prestataires
- Suivi de l'évolution de la pandémie
- Maintien du dispositif sanitaire et du dispositif du transport du personnel



2. Prévention santé, assurance maladie pour les retraités et Fonds commun de placements (FCP)

Tous les collaborateurs bénéficient systématiquement dès l'embauche :

- d'une **assurance maladie**
- d'un **dispositif d'assurance santé** qui couvre les dépenses de soins en cas de maladie du collaborateur, de son conjoint et de ses enfants.

La visite médicale d'embauche et la visite médicale annuelle sont obligatoires. Un **test PCR** a été réalisé à l'ensemble du personnel après la période de télétravail ou d'astreinte permanente en rotation.

CIPREL met également à disposition du personnel les services d'une assistante sociale.

57,7 MF CFA

Dépenses volontaires en avantages sociaux au personnel

100%

de l'effectif couvert par une protection sociale



CIPREL participe à la mise en œuvre d'un **Fonds Commun de Placement (FCP)** qui permet aux collaborateurs de valoriser une épargne pour leur retraite. Cette épargne est réalisée par un prélèvement obligatoire sur le salaire de chaque employé en CDI. Une option de prélèvement facultatif est également proposée pour ceux qui souhaitent augmenter leur épargne plusieurs fois par an.

L'entreprise contribue à un **fonds spécial groupe (ASMAR)** pour ses retraités. Les membres du personnel actifs cotisent pendant leur temps d'activité, ce qui leur permettra, lorsqu'ils seront retraités, d'avoir une prise en charge de leurs soins de santé au même niveau que lorsqu'ils étaient salariés, en contrepartie d'une cotisation annuelle forfaitaire.

CANTINE

CIPREL dispose d'une cantine avec **cuisine équipée et ouverte à tout le personnel**, aux stagiaires et aux visiteurs. Dans le cadre de la crise de COVID 19 et de la distanciation établie pour la restauration en toute sécurité du personnel, le déjeuner se fait sur quatre services de 12h à 13h30.



Les plats complets servis en entrée, deux plats au choix et dessert sont subventionnés par l'entreprise.

C. RENFORCER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL



0

Accident de travail avec
ou sans arrêt en 2020

255 840

Heures travaillées en 2020

Un dispositif de sécurité au travail a été mis en place pour sensibiliser le personnel à la vigilance et au respect des conditions de travail, et pour lutter contre les risques liés à l'activité.

CIPREL dispose d'un Plan d'Opération Interne (POI) qui est déployé en exercice annuel. Ce POI définit les mesures d'organisation, les méthodes d'intervention et les moyens nécessaires pour protéger le personnel, les populations et les installations, et préserver l'environnement en cas de sinistre.

An aerial photograph of an industrial plant, likely a refinery or chemical processing facility. The image shows several large, cylindrical white storage tanks in the upper left quadrant. In the center, there are several large industrial buildings with flat roofs, one of which is orange. To the right, there are tall, cylindrical distillation columns with red and white bands. The foreground shows a large, rectangular tank containing a dark brown liquid. The overall scene is a complex of industrial structures and infrastructure.

AXE 3
PRÉSERVER
L'ENVIRONNEMENT

A. RENFORCER LES PERFORMANCES DES INSTALLATIONS

98,3%

Rendement de production

92,3%

Disponibilité Globale

97,6%

Disponibilité hors arrêts
programmés

CIPREL SE SITUE DANS LES STANDARDS INTERNATIONAUX

CIPREL a mis en place une organisation de travail efficace :

- Un planning de roulement, au sein duquel se succèdent des périodes de travail et de repos ;
- Des organisations spécifiques lors des événements particuliers, afin de sécuriser la production et la fourniture d'électricité.



3 487 GWh

Énergie brute totale produite

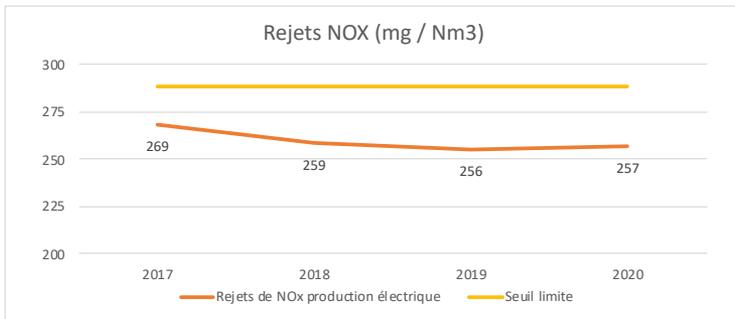
B. RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

40%

du site avec faible émission GES
systèmes de combustion à basse
émission NOx / 15
1/3 seuil normes internationales

20%

du site sans
CO₂ avec le CCG



Le process du cycle combiné de CIPREL permet de récupérer les gaz d'échappement de deux turbines à combustion de 111 MW chacune, pour obtenir une capacité de production additionnelle d'environ 120 MW sans consommation additionnelle de gaz.

Ce cycle combiné (CCG) améliore sensiblement l'efficacité énergétique de la centrale et permet d'éviter le rejet dans l'atmosphère de près de 500.000 tonnes équivalent CO₂ par an.

632

Tco_{2e} / GWh
Emissions
2020

-8%

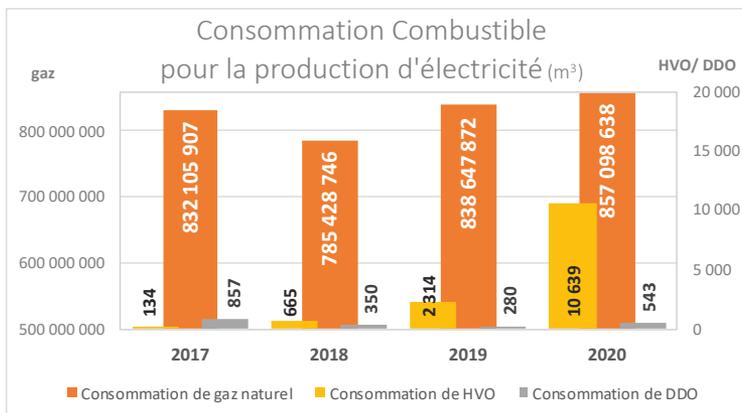
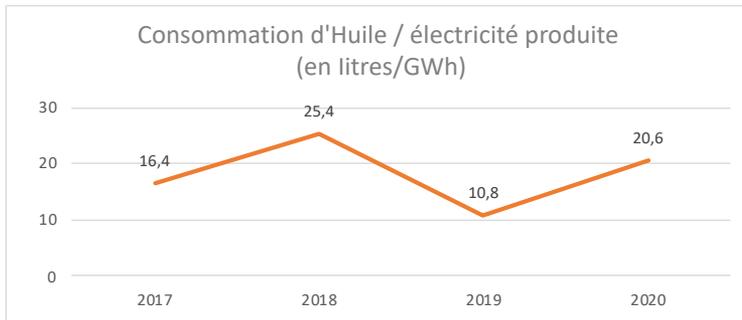
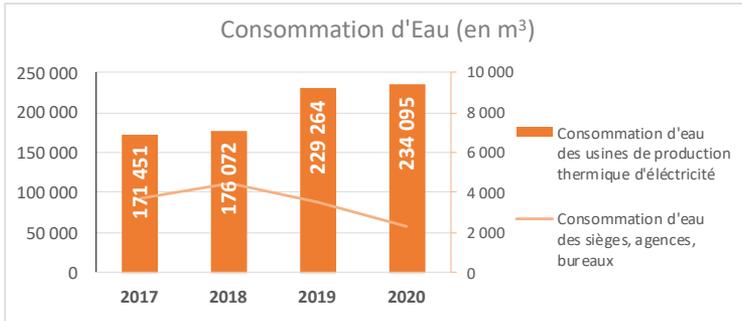
Baisse des
émissions
par rapport
à 2019

500.000 T

CO₂ évité
avec le CCG

C. MAITRISER NOS CONSOMMATIONS DE MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS ÉMISSIONS

1. Maitriser notre consommation des matières premières



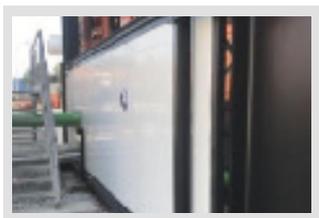
2. Maitriser nos rejets

Réduire les nuisances sonores

Des silencieux ont été installés à la sortie des cheminées des TAG5 et TAG6, et les travaux d'insonorisation se sont achevés sur la TAG8 en 2020.

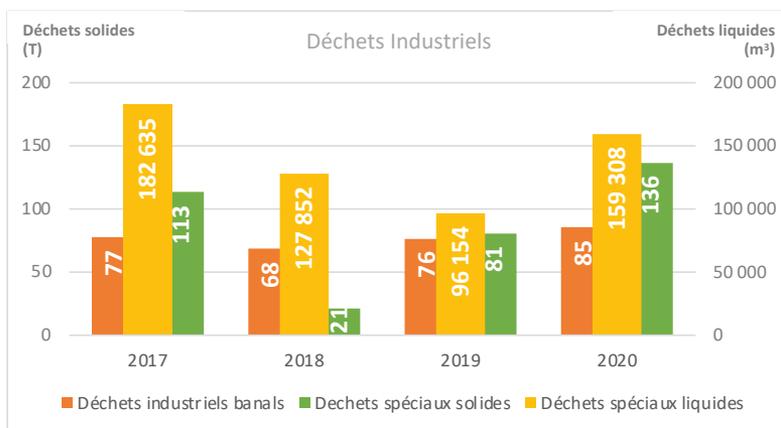
CIPREL met à la disposition de tous ses collaborateurs des **casques anti-bruit ou des bouchons d'oreilles**. Le port de ces équipements est signalé obligatoire sur les zones identifiées sensibles.

Chaque année, un organisme public (CNPS) effectue **un contrôle afin d'évaluer le niveau d'intensité sonore** à la limite du voisinage et sur le site.



Insonorisation de la TAG 8

Optimiser la gestion des déchets



CIPREL assure un **suivi des déchets générés par ses activités** jusqu'à leur élimination finale. Le personnel a été sensibilisé sur les bonnes pratiques. Les déchets triés et pré-collectés sont transportés jusqu'à la déchetterie en vue de leur conditionnement, de leur stockage et de leur enlèvement futur. La plupart des déchets liquides et solides sont traités, valorisés ou recyclés, ou incinérés avant rejet. CIPREL s'assure, plus particulièrement pour l'enlèvement de ses déchets dangereux.





AXE 4

SERVICES ESSENTIELS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

A. DÉVELOPPER DES PARTENARIATS ÉQUILIBRÉS

CIPREL construit, progressivement et avec l'aide des parties prenantes, sa vision du développement durable. Au titre de ces collaborations et suite à la formation sur le **Processus d'évaluation participative (PEP)**, CIPREL a mené au cours de l'année 2020 diverses actions en faveur des communautés avoisinantes.

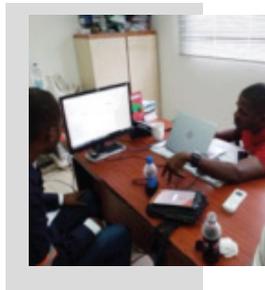
En 2020, le comité de suivi mixte (CIPREL/Communautés) a organisé deux rencontres en vue de mettre en œuvre les actions prioritaires :

- **Le recrutement d'employés journaliers de la communauté,**
- **Le don de fournitures scolaires.**



B. INTÉGRER L'INNOVATION

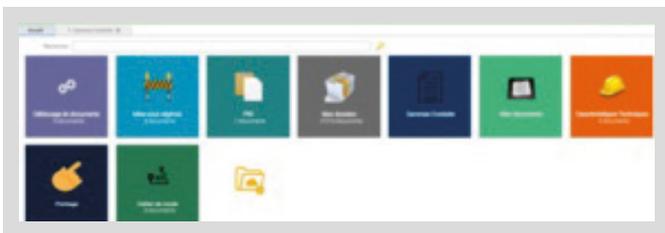
CIPREL veut être **une entreprise innovante qui ne reste pas en marge des avancées des technologies de l'information et de la communication**. A travers sa démarche de digitalisation, CIPREL est résolument engagée dans l'amélioration des services.



Solution mobile GMAO



E-monitoring des machines par le constructeur GE



La gestion électronique des documents

C. NOURRIR DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

Pour la rentrée scolaire 2020-2021, CIPREL a fait un don d'une valeur de près de **25 millions FCFA pour les 2.700 élèves** en réalisant en Septembre 2020 pour la sixième année consécutive, un don de kits scolaires pour contribuer à la réussite de la rentrée scolaire 2020-2021.

Une telle démarche de CIPREL vise à **permettre aux enfants des communautés avoisinantes de recevoir l'éducation dans de meilleures conditions.**



Pour la rentrée scolaire 2020-2021, CIPREL a fait un don d'une valeur de près de 25 millions FCFA pour les 2.700 élèves.

2 700

Kits scolaires pour les élèves des écoles maternelles et primaires

25 MF CFA

Pour l'éducation des enfants

CIPREL, en collaboration avec son partenaire General Electric (GE), a réalisé en mai 2020 un don de vivres et d'équipements sanitaires au centre de santé communautaire de Vridi, et vers les populations riveraines, pour parer au plus fort de la crise, au manque de revenus du fait du confinement.



121 MF CFA

Dépenses d'actions de soutien de mécénat et de partenariat
Hausse des dépenses de dons réalisés avec la crise COVID-19

Un don de matériels médicaux et sanitaires aux côtés du groupe ERANOVE a également été réalisé par les filiales du Groupe - CIPREL, CIE et SODECI - au Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique de Côte d'Ivoire.





PERSPECTIVES

CIPREL a pour engagement premier la disponibilité de l'énergie électrique dans le strict respect des clauses contractuelles avec l'État. Dans le cadre de sa démarche RSE, CIPREL s'est également engagée à poursuivre des actions dans le domaine du développement durable :



Recyclage des déchets liquides et solides par la recherche de filières auprès des partenaires et des structures étatiques.



Nouer des partenariats avec des acteurs nationaux comme internationaux du développement durable.

S'engager sur des objectifs de réduction des émissions de GES (court, moyen et long termes).

Assurer l'ancrage du dispositif Éthique.



Mettre en œuvre une politique d'éco-gestes et d'efficacité énergétique.



Une société du groupe  eranove

Siège social : rue des Textiles - Zone Industrielle de VRIDI PORT-BOUET
01 BP 4039 Abidjan 01 | Tél. : (225) 27 21 63 62 - Fax (225) 27 21 27 89
Abidjan RCI